

Cooperativa Sociale Educativa Paideia s. c.



Bilancio Sociale 2022

Predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 117/2017



SOMMARIO

IL 2022 DI PAIDEIA.....	3
NOTA METODOLOGICA.....	4
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA.....	5
NOME DELL'ENTE.....	5
CODICE FISCALE E PARTITA IVA.....	5
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE.....	5
INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA.....	5
RIFERIMENTI ALLE ISCRIZIONI NEGLI ALBI E REGISTRI PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE (ALBO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI; ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE; EVENTUALI ISCRIZIONI PREVISTE PER L'ATTIVITÀ SVOLTA).....	5
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'.....	6
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE.....	6
ATTIVITÀ STATUTARIE - OGGETTO SOCIALE (ESTRATTO DALLO STATUTO APPROVATO IL 24 NOVEMBRE 2020).....	7
ATTIVITÀ EFFETTIVAMENTE REALIZZATE.....	8
ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE.....	9
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.....	9
RIFERIMENTI NORMATIVI RELATIVI SIA ALL'IMPRESA COOPERATIVA SIA ALLE ATTIVITÀ SVOLTE.....	10
CONTESTO DI RIFERIMENTO.....	11
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE.....	12
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI.....	13
NOMINATIVI DEGLI AMMINISTRATORI E DEGLI ORGANI DI CONTROLLO.....	13
ORGANIGRAMMA GRAFICO.....	14
PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO.....	14
DISPOSIZIONI CONTENUTE NELLO STATUTO SULLA COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI AMMINISTRATIVI E DI CONTROLLO.....	15
MODALITÀ SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI E PER IL CONFERIMENTO DI EVENTUALI DELEGHE.....	16
RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA.....	16



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	17
PORTATORI DI INTERESSI INTERNI	17
PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI.....	17
MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	17
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO	18
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	18
VOLONTARI	18
CONVENZIONE CON IL TRIBUNALE DI MILANO	19
COMPENSI, RETRIBUZIONI E RIMBORSI AI VOLONTARI	19
STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI	19
COMPENSI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	19
RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MINIMA E MASSIMA TRA I LAVORATORI DIPENDENTI	19
OBIETTIVI E ATTIVITA'	20
OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO PERIODO	22
OBIETTIVI DI ESERCIZIO ANNUALI	22
TIPOLOGIA E NUMERO DI BENEFICIARI	24
5XMILLE: RENDICONTO DELLE SOMME PERCEPITE	26
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA AL 31.12.2022	27



IL 2022 DI PAIDEIA

“Imparare bene il proprio mestiere, esercitarlo con cura, fa crescere il lavoratore stesso e la società in cui è inserito”
(dal Progetto educativo della Cooperativa Paideia approvato in data 23.11.2020)

La pubblicazione del bilancio sociale è sempre per Paideia uno strumento di riflessione e di condivisione del proprio operato con tutti i portatori di interesse; il nostro intento è di comunicare in maniera chiara, responsabilità, progetti, ambiti d'azione, struttura interna e modalità di gestione delle risorse, sia umane che economiche, attraverso la pubblicazione dei dati di bilancio e la descrizione delle attività. Il bilancio sociale rappresenta anche il risultato del processo di analisi della Cooperativa sul proprio lavoro e sui risultati che questo produce, un momento di riflessione sul passato, che aiuta a migliorare e a definire le scelte per il futuro.

Il 2022 per Paideia è stato l'anno della resilienza e della differenziazione.

Resilienza: sono state messe in campo tutte le risorse e tutti gli strumenti possibili per far fronte alla profonda crisi che ha caratterizzato le iscrizioni ai corsi nel primo semestre dell'anno e nonostante tutto permettere l'avvio del nuovo progetto.

Differenziazione: perché Paideia a settembre è diventata anche un centro di formazione professionale per i più giovani. Accanto ai corsi per maggiorenni (svolti con la cura e la professionalità che contraddistingue Paideia da 20 anni) si è aperto il Centro di Formazione Professionale per minori in obbligo scolastico. Ai primi sei iscritti frequentati a settembre, si sono aggiunti altri sei studenti entro dicembre e altri quattro a gennaio-febbraio del 2023, indice dell'interesse verso una formazione qualificata nel settore. Nel documento si entrerà più nel dettaglio.

Un Grazie speciale a tutti coloro che, sostenendo a vario titolo la Cooperativa, le permettono di offrire l'opportunità di una formazione professionale a tutto tondo: tecnica e umana (perché la scuola professionale è scuola di vita).

Molto presto gli studenti di Paideia, più o meno giovani, saranno pronti a entrare nel mondo del lavoro, potranno inserirsi davvero nel tessuto produttivo della nostra società, migliorare la loro qualità di vita futura e ottenere una reale indipendenza economica; tutto ciò in alcuni casi nonostante la situazione iniziale di svantaggio. Per adesso ci dedichiamo ai piccoli numeri che possiamo accogliere, nei prossimi anni... molti di più!

Lucia Cristina Santini

Direttore di Ente



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento tiene conto delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell’art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell’art. 9 comma 2 decreto legislativo n.112/2017. In particolare, si attiene ai principi ivi riportati di:

- Rilevanza
- Completezza
- Trasparenza
- Neutralità
- Competenza di periodo (2021)
- Comparabilità
- Chiarezza
- Veridicità e verificabilità
- Attendibilità
- Autonomia delle terze parti

Laddove possibile è stato realizzato un confronto rispetto al bilancio economico e sociale del 2020 al fine di rendere evidenti eventuali sviluppi o problematiche riscontrate.

Il Bilancio sociale approvato in data 5 maggio 2023 dall'assemblea dei soci sarà inviato alla Camera di Commercio di Milano utilizzando il sistema informativo della stessa, portato a conoscenza dei portatori di interesse interni ed esterni alla società e pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo **www.coop-paideia.com**



INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

NOME DELL'ENTE

COOPERATIVA SOCIALE EDUCATIVA PAIDEIA SOCIETA' COOPERATIVA

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

03569010964 del registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi

Numero di iscrizione al REA 1686118, data di iscrizione 14.06.2002

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa Sociale a mutualità prevalente di tipo "A"

IMPRESA SOCIALE di diritto ai sensi del d.lgs. n. 112/2017 iscritta nell'apposita sezione speciale il 23/10/2018

INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA

VIA BERNARDO UGO SECONDO, 4 – 20133 MILANO

RIFERIMENTI ALLE ISCRIZIONI NEGLI ALBI E REGISTRI PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE (ALBO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI; ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE; EVENTUALI ISCRIZIONI PREVISTE PER L'ATTIVITÀ SVOLTA)

Iscritta al registro prefettizio della provincia di Milano al n. 3416 della sezione cooperazione "produzione e lavoro" e al n. 670 Sociale

Numero di iscrizione all'Albo nazionale A170092, data di iscrizione 29/03/2005

Numero di iscrizione all'Albo delle cooperative della Regione Lombardia sezione A 1307

Iscritta all'Albo Regionale degli Operatori Accreditati per Servizi di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Lombardia (id. 242681/2008 n° di iscrizione 346 del 01/08/2008) alla Sezione A

Dal 30 giugno 2014 la Cooperativa è iscritta a **Confcooperative** con il numero di matricola 67730, nella sezione **Federsolidarietà**



AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

L'ambito territoriale nel quale la Cooperativa Paideia svolge la propria attività è principalmente la Regione Lombardia, in modo particolare Milano ed il suo hinterland. In forma occasionale la scuola ha accolto allievi anche da fuori Regione.

VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

La Cooperativa Paideia, coerentemente con la sua natura sociale, promuove lo sviluppo di una rete di servizi finalizzati al miglioramento della qualità della vita, al superamento del disagio sociale e alla rimozione di tutti quegli ostacoli che possono limitare la partecipazione attiva di tutti i cittadini alla vita sociale.

I principi a cui la Cooperativa si ispira nella gestione della propria attività sono i valori che emergono da una cultura cristiana della persona:

- l'assoluta centralità della persona, per garantire il soddisfacimento dei suoi bisogni espressi ed inespressi;
- l'etica dell'azione, caratterizzata sui principi di moralità, solidarietà, efficacia, efficienza;
- la rete, come elemento base di tutte le attività della Cooperativa e l'adeguamento delle proprie strutture alla organizzazione sociale e formativa, nella quale è inserita;
- la cittadinanza attiva, compreso lo sviluppo di modelli di attivazione di percorsi di cambiamento per aumentare la capacità di accesso alle risorse per le persone a rischio;
- l'imprenditorialità, come massimo livello qualitativo delle prestazioni fornite, assicurate dalla costante ricerca e dal continuo aggiornamento, dallo sforzo per l'abbattimento dei costi dovuti a sprechi e alla inefficienza, dalla formazione continua del personale come principale motore delle attività implementate.

La Cooperativa è stata fondata nel 2002 da 9 soci che avevano posto al centro del proprio progetto la cura della persona e della famiglia, con particolare riguardo all'aspetto educativo nell'età adolescenziale e di formazione professionale rivolta alle donne. Paideia opera principalmente nei settori di:

- 1) Hospitality e in particolare pasticceria;
- 2) Housekeeping;
- 3) Sartoria

Essa eroga formazione accreditata dalla Regione Lombardia rilasciando la relativa certificazione dopo il superamento degli esami finali dei corsi.



Da settembre 2022 l'offerta formativa della Cooperativa è rivolta anche alla fascia di giovani in obbligo scolastico assicurando loro un percorso di eccellenza sia sotto l'aspetto culturale che professionale nella consapevolezza di poter contribuire a formare ottimi cittadini e brillanti professionisti.

L'ispirazione che ha mosso i nove soci fondatori era, ed è ancora adesso, quella di valorizzare la persona, con particolare attenzione alle donne e agli adolescenti, per la loro personale realizzazione e per far loro acquisire una maggiore consapevolezza e libertà nelle scelte fondamentali della vita.

Il clima familiare, di amicizia, accoglienza e rispetto sono alla base della convivenza e dello svolgimento delle attività di Paideia.

La finalità conseguita è quella di insegnare un mestiere al fine di migliorare la qualità della vita delle persone e comunque valorizzare il lavoro manuale o intellettuale offrendo anche la possibilità di continuare ad aggiornarsi professionalmente.

ATTIVITA' STATUTARIE -

OGGETTO SOCIALE (ESTRATTO DALLO STATUTO APPROVATO IL 24 NOVEMBRE 2020)

Art. 4 (Oggetto sociale)

1. Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa, attraverso l'impegno personale sia retribuito che volontario dei soci, intende in modo più specifico realizzare l'attività:

I - socio-sanitaria a favore delle persone della famiglia e della tutela e cura dell'ambito domestico familiare, con particolare riguardo, in tali ambiti, alle situazioni di svantaggio rappresentate dall'età minorile, dalla condizione di anziano e/o di malato;

II - di istruzione e formazione professionale ed umana, educative e sociali a favore di persone - principalmente giovani dai 14 ai 18 anni, donne e lavoratori tecnico-manuali - e della correlativa situazione familiare, con attenzione ai soggetti che si trovano prevalentemente in situazione a rischio di disoccupazione, svantaggio, esclusione ed emarginazione sociale, arretramento culturale, ed extracomunitari, allo scopo di favorire la trasmissione di una professionalità e la comunicazione di uno stile di vita e di una cultura del lavoro;

III - di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. 112/2017.

La Cooperativa sociale si propone di promuovere e gestire attività di formazione professionale e di sviluppo dell'occupazione ricorrendo anche a convenzioni con organismi pubblici e privati e con eventuali intese con altri organismi di privato sociale, nei seguenti ambiti purché - ove necessario - in via strumentale e connessa alle attività sopra previste ai punti I, II e III:

a - la realizzazione di corsi per la preparazione di personale specializzato nell'assistenza a bambini, anziani, malati ed handicappati;

b - la realizzazione di corsi di psicologia per la preparazione del personale dedito alla cura delle persone;



- c - lo svolgimento di seminari sulle tematiche sopradette;*
- d - la gestione di corsi specifici di preparazione al lavoro di mamma, anche con riferimento alla cura, oltre che del bambino, della casa;*
- e - la preparazione di persone, socialmente e psichicamente disagiate, per l'esecuzione di lavori domestici in genere e di assistenza domiciliare;*
- f - la gestione di residenze, anche di terzi, ove effettuare i detti corsi e seminari;*
- g - l'acquisizione, anche in comodato, di immobili, case, appartamenti e ville ove svolgere l'attività sociale;*
- h - la manutenzione ordinaria degli immobili necessari alle attività sociali della Cooperativa;*
- i - la realizzazione di corsi volti al conseguimento di diplomi di specializzazione nell'ambito dei servizi primari di cura della famiglia;*
- l - la formazione di elenchi di detto personale specializzato.*
- m – le attività, residenziali e non, per la formazione di soggetti nel periodo della primaria e secondaria formazione scolastica, per la formazione di una cultura della casa, dell'ambiente domestico e della cura, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità tecnica, diretta alla maturazione umana, civile, sociale di ogni singola personalità che si apre e vive nel mondo del lavoro;*
- n – l'attività di formazione professionale, regolate dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale, per la formazione della qualificazione professionale di giovani inoccupati e per la qualificazione/riqualificazione/riconversione di adulti disoccupati, mediante anche l'individuazione di profili professionali innovativi;*
- o – l'attività di formazione professionale dirette a perseguire finalità di orientamento professionale e tecnologico di adulti che hanno una attività lavorativa ovvero di giovani inoccupati ovvero di adulti disoccupati, anche mediante il ricorso ai fondi comunitari europei, svolgendo un servizio di orientamento personalizzato nella transizione scuola - lavoro, inclusa l'attività diretta a favorire e promuovere la creazione d'impresa giovanile;*
- p – l'attività di promozione della donna per lo sviluppo di una cultura professionale specifica e una pratica lavorativa della solidarietà e dell'accoglienza;*
- q – l'attività di carattere editoriale, con esclusione dei quotidiani, per la diffusione degli studi e delle ricerche effettuati così come la diffusione di strumenti validi sia a carattere didattico che formativo;*
- r – l'attività socio - sanitaria di cura dell'ambiente domestico e familiare anche in strutture familiari allargate;*
- s – l'offerta di servizi educativi destinati all'istruzione e formazione di giovani fino a 18 anni.*

ATTIVITA' EFFETTIVAMENTE REALIZZATE

L'erogazione dei servizi formativi della Cooperativa è proseguita in osservanza alle restrizioni richieste dall'emergenza sanitaria e dalle conseguenti indicazioni ministeriali per il contenimento del contagio dal covid- 19. Il protocollo steso dall'RSPP cui ci si è attenuti risale alle revisioni di ottobre'21 e dell'agosto'22.



Nel primo semestre si è verificata una severa contrazione di richiesta di corsi di formazione professionale per adulti. Il secondo semestre invece è stato caratterizzato da una ripresa nei corsi autofinanziati (sebbene con numeri inferiori rispetto al pre-covid) e alla partenza del corso triennale in DDIF (Diritto Doveri Istruzione e Formazione).

Nel corso del 2022 la Cooperativa Paideia ha organizzato 23 corsi (cfr. 34 corsi nel 2021), di cui:

- n°1 Corso triennale Operatore delle produzioni alimentari (prima annualità) istituito da Regione Lombardia ai sensi della L.R. n. 19 del 06.08.07 ex L. n. 53/2003
- n°12 professionali e n° 11 amatoriali (oltre a 4 corsi professionali che sono iniziati nel 2021 e si sono conclusi nel 2022).

ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

- Attività laboratoriali per Assindatcolf (Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico)
- Attività laboratoriali per Ascolom aps.
- Da ottobre 2022 sono state attivate n° 3 convezioni con il CPIA2 di Cinisello Balsamo per la realizzazione di percorsi unitari per studenti che debbano acquisire la licenza media assieme alla frequenza di corsi professionali.
- A dicembre 2022 è stata inoltrata richiesta di convenzione al Comune di Milano per fornitura personale educativo a studenti con disabilità certificata.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

A ottobre 2021 è stata sottoscritta una convenzione con la Fondazione "G. Mazzini" soggetto accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro.

A novembre 2022 è stata sottoscritta una convenzione con l'Associazione FAES – "Famiglie e Scuola" ente scolastico.

Al fine di inserire la Cooperativa in una rete più ampia di attori del terzo settore si sono avviati una serie di contatti con realtà affini alla cooperativa per obiettivi statutarî o per sinergie (Cedel, Elis, GMaC).



RIFERIMENTI NORMATIVI

RELATIVI SIA ALL'IMPRESA COOPERATIVA SIA ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Legge 8.11.1991 n. 381 – *"Disciplina delle cooperative sociali"* (pubblicata nella Gazz. Uff. 3 dicembre 1991, n. 283);

D.lgs 4.12.1997, n. 460 - *"Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale."* (Pubblicato in G. U. 2 gennaio 1998, n. 1, S.O.)

Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio europeo del 27 aprile 2016

Legge Regionale 18.11.2003 n. 21 – *"Norme per la cooperazione in Lombardia"*

Legge Regionale 28.09.2006 n. 22 – *"Il mercato del lavoro in Lombardia"*

Legge Regionale 06.08.2007 n. 19 – *"Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia"*

ISO 9001:2015 "Quality Management Systems" - 22 settembre 2015

DGR, 24 aprile 2015, n. X/3460 - Determinazioni in ordine alle procedure di iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali, consorzi e organismi analoghi, in attuazione del regolamento regionale 17 marzo 2015, n. 1.

Regolamento Regionale 17 marzo 2015 n. 1 - Regolamento Albo regionale delle cooperative sociali, consorzi e organismi analoghi, ai sensi dell'art. 27 della L.R. n. 1/2008.

Legge 106 del 6 giugno 2016 e successivi decreti emanati – Riforma del Terzo settore.

DL 3 luglio 2017, n. 112 – Revisione della disciplina in materia di impresa sociale , a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106.

DL 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo settore

DDG n. 16790 del 19/11/18 – Aggiornamento del Quadro Regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze (con Allegato)

D.g.r. n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 con la quale sono delineati "Indirizzi per la revisione del sistema regionale di accreditamento per i servizi al lavoro e alla istruzione e formazione professionale"

D.g.r. n. XI/5030 del 12 luglio 2021, concernente "Semplificazione delle procedure in capo agli enti accreditati in relazione alla comunicazione dei dati economico-finanziari e perdita parziale di efficacia



della d.g.r. n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 ‘Indirizzi per la revisione del sistema regionale di accreditamento per i servizi al lavoro e alla istruzione e formazione professionale’

D.g.r. XI/6696 del 18/07/2022 Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro

Decreto n. 15516 del 28 ottobre 2022 - Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione a in attuazione della d.g.r. n. XI/6696 del 18 luglio 2022

Decreto 15478 del 28 ottobre 2022 Avviso per la fruizione dell’offerta formativa dei percorsi del sistema regionale di istruzione e formazione professionale - anno formativo 2022/2023 - in parte finanziato a valere sul pr fse+ 2021-2027 (priorità 2 azione f1 e priorità 3 azione h1) - in attuazione della d.g.r. 6599/2022 e s.m.i. di cui alla d.g.r. 7217/2022

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Paideia è stata fondata 2002 da un gruppo di donne da sempre impegnate nella ristorazione. L’obiettivo che si prefigge è aiutare le donne a inserirsi/reinserirsi nel mondo del lavoro. Lo scopo dei corsi (per lo più nel settore hospitality) è di rendere le iscritte altamente preparate dal punto di vista professionale così da superare il gender gap almeno al momento dell’ inserimento lavorativo. I risultati ci sono stati: su 2000 iscritte, l’80% ha iniziato a lavorare nel settore a seguito di almeno un percorso professionale svolto in Paideia e di queste circa il 20% ha aperto la una propria attività autonoma. Altro dato significativo è che il 90% delle lavoratrici ritiene di essere stata molto agevolata nell’inserimento professionale dalla formazione ricevuta.

In risposta alle crisi degli ultimi anni (post-pandemia da covid-19 e con una Guerra in Europa) i soci e gli amministratori di Paideia hanno avviato un processo di diversificazione al fine di sostenere le fasce della popolazione che più avessero necessità di entrare/rientrare nel mondo del lavoro. Questa differenziazione è culminata a settembre 2022 con l’avvio di una scuola di formazione professionale per minori dai 14 ai 18 anni (il corso è valido per assolvere l’obbligo scolastico), rispondendo a una richiesta specifica del territorio: non ci sono infatti nella zona scuole con indirizzi analoghi.

Paideia offre quindi corsi professionalizzanti in un momento in cui le aziende faticano a trovare le competenze tipiche dell’artigianalità del nostro territorio. La formazione offerta è di alto livello, accreditata da Regione Lombardia e periodicamente aggiornata con le richieste provenienti dal settore.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Nel 2022 la compagine sociale della Cooperativa ha avuto alcuni cambiamenti: si sono aggiunti n° 2 soci volontari mentre n°3 soci hanno chiesto il recesso per motivi di salute/di anzianità o per incompatibilità con altri incarichi professionali .

I soci al 31.12.2022 sono 19 (il numero di soci è diminuito di n°1 unità rispetto al 2021), tutte persone fisiche.

SOCI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
ORDINARI	0	5	5
VOLONTARI	3	5	8
SOVVENTORI	0	6	6
Totale soci	3	16	19

Le socie con contratto di dipendenza al 31 dicembre 2022 sono n° 4 e n° 1 è libero professionista.

Si certifica che a carico dei soci non sono stati adottati provvedimenti comportanti le decadenze, sospensioni e/o revoche di diritto di cui agli artt. 10-ter e 10-quater della legge 31.05.1965, n. 575.

Si dichiara che la tipologia e il numero dei soci riportato nelle tabelle corrisponde a quanto riportato nel libro soci al 31.12.2021 e depositato presso la sede operativa della Cooperativa.

Il n. di soci volontari non supera pertanto i limiti previsti dall'art.2 della Legge 8/11/1991, n° 381.



SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

NOMINATIVI DEGLI AMMINISTRATORI E DEGLI ORGANI DI CONTROLLO

Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico dal...al...	Socio dal	Residente a
EUGENIO DEL BOCA	Presidente del Cda	17.05.02	Dal 29.06.2020 all'approvazione del bilancio al 31.12.2022	17.05.02	Novara (NO), via Galilei 53
SARA LORUSSO	Consigliere	27.04.2017	Dal 29.06.2020 all'approvazione del bilancio al 31.12.2022	25.01.17	Mira (VE), Piazza San Nicolò, 10
FRANCESCO MALASPINA	Consigliere	29.06.2020	Dal 29.06.2020 all'approvazione del bilancio al 31.12.2022	25.05.21	Cinisello Balsamo (MI), Via Bassi U. 14
LUCIA CRISTINA SANTINI	Consigliere	29.06.2020	Dal 29.06.2020 all'approvazione del bilancio al 31.12.2022	01.12.10	Paderno Dugnano (MI), Via Bixio 4/B

Compensi, indennità o gettoni presenza non sono previsti per gli amministratori.

Organo di controllo: Revisore Unico

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'incarico	Residente a
FABIO AMEGLIO	Revisore Legale dei Conti	27.04.17	Dal 29.06.2020 all'approvazione del bilancio al 31.12.2022	Casale Monferrato (AL), Corso Indipendenza, 4

Organismo di Vigilanza ex d.lgs. 231/01

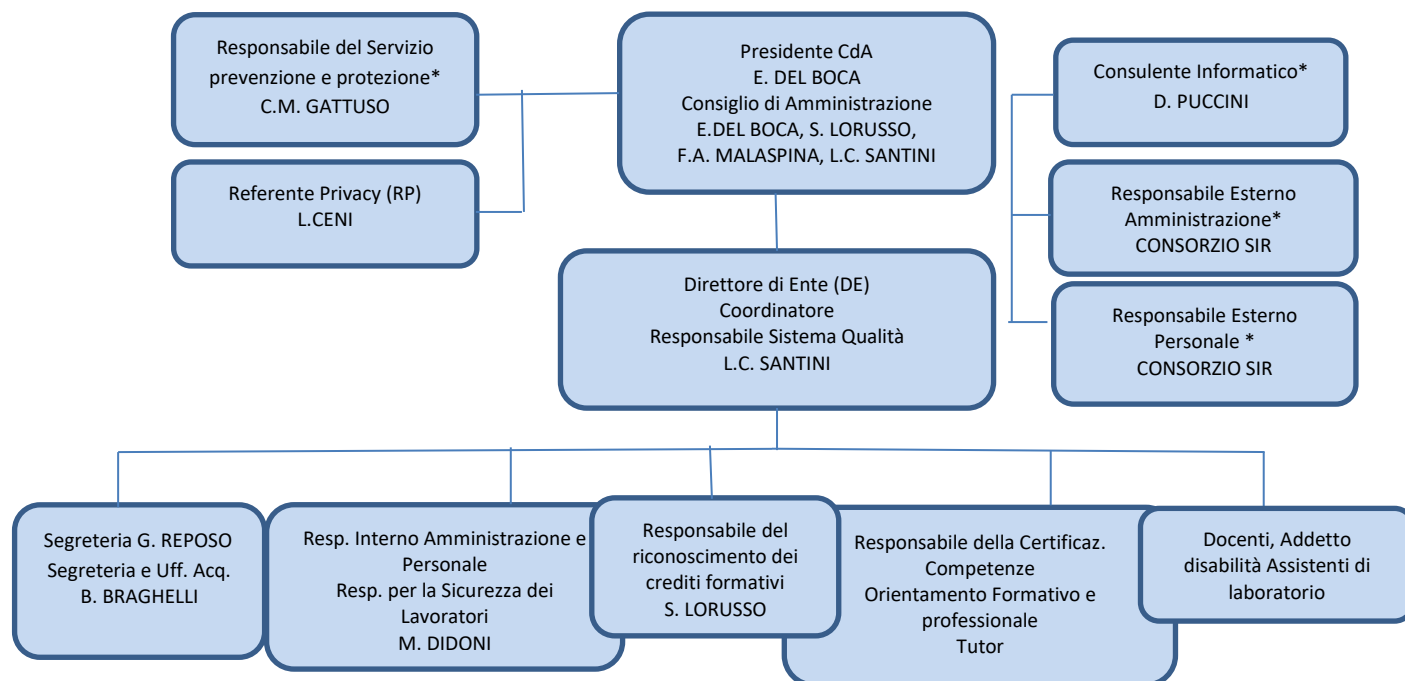
Come richiesto dalle norme di accreditamento, la Cooperativa ha adottato un modello organizzativo ex d.lgs. 231/01, ha nominato il suo Organismo di Vigilanza ex d.lgs. 231/01 ed ha adottato il suo Codice Etico.

Dalla sua nomina l'Organismo di Vigilanza ha intrapreso un'attività di controllo delle funzioni strategiche della società a cadenza trimestrale. Tale vigilanza è effettuata con l'ausilio del Direttore di Ente della cooperativa e viene trascritta nell'apposito libro sociale previsto per tale organismo.

Anche per il 2022 sono state effettuate e regolarmente verbalizzate 4 verifiche oltre al piano di attività annuale e la relazione conclusiva.

ORGANIGRAMMA GRAFICO

Approvato nel Consiglio di Amministrazione del 14 settembre 2022



*consulenti esterni

PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

La Cooperativa ha una struttura organizzativa e di responsabilità che affianca al Consiglio di Amministrazione, in linea, il Direttore di Ente (DE) e Responsabile del Sistema Gestione Qualità (RSGQ), il Referente della privacy e il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP).

Le figure professionali della struttura sono quelle previste dal dduo 10187 del 2012 e in particolare:

Il Direttore di Ente (DE) che ha – in staff – il Responsabile Amministrazione (Consulente Esterno) e la Responsabile del Personale (Consulente Esterno).

DE che ricopre anche la funzione di Coordinatore ha poi in linea:

- Il Responsabile della Certificazione delle competenze, Orientatore Formativo e Tutor;
- Il Responsabile interno dell'Amministrazione AMM che ricopre le funzioni di Responsabile Amministrazione Interno, Contabilità, Personale e Ufficio Acquisti
- La Segreteria che si occupa di Promozione e Comunicazione ma anche di Ufficio Acquisti

DE ha poi in staff i Docenti, i docenti per il supporto disabilità e gli Assistenti di laboratorio



Tutte le attività/corsi vengono progettati, autorizzati e validati da DE. DE in itinere e /o al termine della erogazione valuta i risultati, secondo quanto pianificato e programmato, anche sulla base degli indicatori derivanti dai questionari di *customer satisfaction* somministrati alle allieve al termine del percorso formativo.

DISPOSIZIONI CONTENUTE NELLO STATUTO SULLA COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI AMMINISTRATIVI E DI CONTROLLO

Come recita lo Statuto approvato in data 24/11/2020:

Art. 35 (Amministrazione)

- 1. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione.*
- 2. Lo stesso sarà composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette), ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.*
- 3. La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.*
- 4. I componenti dell'organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato dall'assemblea all'atto della nomina, comunque non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.*
- 5. Gli amministratori sono rieleggibili ai sensi di legge.*
- 6. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente nonché, ove ritenuto opportuno, uno o più Vicepresidenti e/o un Segretario.*
- 7. Si applica ai componenti del Consiglio di Amministrazione l'art. 2382 c.c.. I componenti che non siano soci cooperatori, come previsto dal D.Lgs. 112/2017, devono possedere i seguenti specifici requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza:*
 - a) non devono aver subito condanne per reati riguardanti l'amministrazione di persone giuridiche;*
 - b) devono possedere il diploma di una scuola secondaria superiore ovvero specifiche competenze nel settore che costituisce l'oggetto dell'attività della cooperativa,*
 - c) non devono essere amministratori di società di lucro operanti nel medesimo territorio della Cooperativa, il cui oggetto sociale sia analogo a quello di quest'ultima.*

Art. 36 (Compiti degli Amministratori)

- 1. Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.*

Art. 43 (Composizione e norme applicabili all'Organo di controllo)

- 1. L'organo di controllo è composto, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina, da un membro effettivo o da un collegio, composto da tre membri effettivi e due supplenti; in caso di nomina di un sindaco unico, ogni riferimento nel presente statuto al collegio sindacale o ai sindaci si intende automaticamente sostituito con il riferimento al detto unico membro effettivo.*
- 2. Nel caso di nomina di un organo di controllo, anche monocratico, si applicano le disposizioni sul collegio sindacale per le società per azioni. I componenti dell'organo di controllo e/o il revisore devono possedere i requisiti (tra cui, per il Collegio Sindacale quelli ai sensi dell'art. 2397, comma 2, e dell'art. 2399 c.c.,*



anche ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 10, comma 1, D.lgs. 112/2017) ed hanno le competenze, i poteri ed i doveri previsti dalle disposizioni sul collegio sindacale in tema di società per azioni.

Art. 44 (Revisione legale dei conti)

1. La revisione legale dei conti della società viene esercitata, a discrezione dei soci e salvo inderogabili disposizioni di legge, da un revisore legale o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro, ovvero dall'organo di controllo ove consentito dalla legge o deciso dai soci.

MODALITA' SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI E PER IL CONFERIMENTO DI EVENTUALI DELEGHE

La nomina degli amministratori avviene con votazione a seguito di candidatura. Come previsto dall'art. 36 dello Statuto (successivamente riportato in estratto) viene utilizzato lo strumento della delega nei confronti dei consiglieri.

Art. 36 (Compiti degli Amministratori)

2. Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 c.c., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio sindacale sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.

3. Gli amministratori, qualora lo ritengano opportuno per migliorare la qualità e l'efficacia dei servizi forniti dalla Cooperativa, potranno istituire appositi comitati scientifici, determinandone, con apposita delibera, l'ordinamento e le relative mansioni.

RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA

La vita associativa della Cooperativa Paideia è diretta dal Consiglio di Amministrazione. Nel corso del 2022 si sono svolte n° 8 riunioni del Consiglio di Amministrazione regolarmente convocate nei mesi di febbraio, marzo, aprile, maggio, settembre, ottobre, novembre e dicembre. La particolare situazione pandemica e post pandemica ha comportato infatti alcune riunioni di lavoro straordinarie.

L'Assemblea ordinaria dei soci si è tenuta il 3 maggio 2022 con il seguente ordine del giorno:

- Bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e relazione del Revisore unico: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- Bilancio sociale al 31/12/2021;
- Ricostituzione del capitale sociale.



MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

PORTATORI DI INTERESSI INTERNI

I portatori di interessi interni della Cooperativa Paideia sono la **base sociale**, le **risorse umane**, gli **organi direzionali**, **gli allievi**. La base sociale è composta dai soci lavoratori, dai soci ordinari e dai soci volontari; le risorse umane sono i lavoratori non soci che collaborano in modo occasionale con la Cooperativa (principalmente i docenti); gli organi direzionali sono il Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea dei soci, ed il Revisore Unico, ed infine i fruitori sono gli allievi e le allieve, ed in modo indiretto anche le loro famiglie.

PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI

I portatori di interessi esterni della Cooperativa Paideia sono la **rete economica**, la **rete territoriale**, e la **rete di sistema**.

La **rete economica** comprende i fornitori della società, che sono lo studio del commercialista, il consulente del lavoro, il consulente per i servizi informatici ed il sito internet, i fornitori di attrezzature e di prodotti alimentari, i clienti che sono generalmente committenti di corsi di vario tipo e che sono sia privati che società, e tutti coloro che erogano liberalità, provvedendo così a sostenere la società.

La **rete territoriale** comprende innanzitutto la Regione Lombardia, che ha un filo diretto con la cooperativa per la sua natura di ente accreditato e impone l'adeguamento ai costanti mutamenti legislativi che nel corso degli ultimi anni stanno caratterizzando la normativa regionale.

Infine la **rete di sistema** comprende scuole, altre cooperative sociali, altri enti accreditati alla formazione o al lavoro, imprese non cooperative, associazioni di volontariato che a vario titolo sempre più stanno diventando interlocutori della Cooperativa, intraprendendo con essa progetti di collaborazione, di erogazione e di progettazione.

MODALITA' DI COINVOLGIMENTO

Assemblee dei Soci e Consigli di Amministrazione vengono regolarmente convocati.

La Cooperativa Paideia dispone di sito internet www.coop-paideia.com e di canali social:

<https://www.facebook.com/paideia.scuola.pasticceria>

<https://www.facebook.com/Coop.Paideia.scuola.sartoria/>

https://www.instagram.com/paideia_scuola/ https://twitter.com/coop_paideia

E' previsto per gli utenti della Cooperativa un Questionario di soddisfazione da compilare al termine della frequenza del corso.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO

Le attività che svolge Paideia sono realizzate da soci e da non soci della Cooperativa; i soci inoltre possono operare in qualità di dipendenti, liberi professionisti o a titolo volontario, mentre i non soci svolgono le loro attività come collaboratori occasionali sia con impegno continuativo (per la docenza in corsi che durano anche alcuni mesi) che per attività di breve durata.

Le lavoratrici dipendenti nel mese di dicembre sono n°4, con contratto part time per agevolare la cura della famiglia.

Tabella: Riepilogo della forza lavoro al 31/12/2022

	N° SOCI	N° NON SOCI
Dipendenti a tempo indeterminato	4	0
Apprendisti	0	0
Lavoro autonomo e collaboratori occasionali, tirocinanti	1	9
Volontari e Sovventori	8 Volontari 6 Sovventori	0
TOTALE	20	9

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011) e le disposizioni in materia sanitaria. Durante il 2021 non si sono registrati infortuni sul lavoro.

VOLONTARI

Svolgono attività volontaria i soci volontari (attività di segreteria o attività in linea con le competenze professionali dei soci) e i membri del consiglio di amministrazione.



CONVENZIONE CON IL TRIBUNALE DI MILANO

La Cooperativa ha mantenuto la convenzione con il Tribunale di Milano per lo svolgimento presso la propria sede di lavori di pubblica utilità e Messa alla Prova, ai sensi dell'articolo 54 del D. Lgs. 28 agosto 2000 n. 274 e dell'art. 2 del Decreto Ministeriale 26 marzo 2001.

Sono proseguite anche nel 2022 le prestazioni oggetto della convenzione che riguardano attività di supporto alla segreteria didattica per archiviazione, registrazione dati, controllo materiale didattico e lavori di pulizia e sanificazione ordinari e straordinari, interventi di manutenzione e piccole riparazioni dei locati della sede operativa.

Nel 2022 hanno svolto la loro collaborazione 12 persone e 7 l'hanno conclusa nel corso dell'anno. Grazie a queste collaborazioni ci sono stati significativi risparmi nella spesa per il personale di pulizie e per alcune manutenzioni ordinarie e straordinarie, oltre che per specifiche consulenze.

COMPENSI, RETRIBUZIONI E RIMBORSI AI VOLONTARI

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI

Non sono previsti rimborsi ai volontari salvo a fronte di giustificativi di spesa. Per i consiglieri non sono previste indennità di carica. Non sono presenti volontari del servizio civile universale.

COMPENSI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

I membri del Consiglio di amministrazione (incluso Presidente) non percepiscono compensi o gettoni di presenza. Il compenso per il Revisore Unico è stato deliberato nel 2020: € 3.000,00 annui fino all'approvazione del bilancio 31/12/2022, tuttavia a causa delle difficoltà economico-finanziarie della Cooperativa il revisore ha ridotto il suo compenso a € 2.000,00 oltre a oneri di legge.

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MINIMA E MASSIMA TRA I LAVORATORI DIPENDENTI

Il CCNL applicato ai dipendenti è quello delle Cooperative Sociali, il rapporto fra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori è vicina al rapporto 1:1.

Per gli insegnanti del Centro di Formazione professionale è applicato il CCNL Formazione Professionale come richiesto dall'accREDITAMENTO.



OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Cooperativa Paideia è un ente di formazione professionale nei settori inerenti le produzioni alimentari (pasticceria, cioccolateria, gelateria, cucina) e la sartoria. Paideia è iscritta all'Albo degli Operatori accreditati per Servizi di Istruzione e Formazione Professionale di Regione Lombardia. La formazione professionale è destinata a tutti anche per offrire un'opportunità a coloro che, uomini e donne, giovani e non, si sono ritrovati a fare i conti con i danni causati dalla pandemia di Covid 19, a doversi formare e/o rimettere in gioco nuovamente nel mondo del lavoro. Ovviamente, per la storia della Cooperativa molta attenzione è rivolta al mondo dei giovani e delle donne.

Nel corso del 2022 la formazione per adulti si è ulteriormente ridotta soprattutto nel primo semestre anche per effetto della fase di post-pandemia da Covid-19: sono stati avviati complessivamente **12 corsi professionali per maggiorenni extra-obbligo scolastico (cfr. 2021 n°18 corsi) e n°10 amatoriali (cfr. 2021 n°19 amatoriali)** e sono stati conclusi 4 corsi professionali avviati nel 2021. I corsi per maggiorenni sono stati destinati principalmente a donne straniere, disoccupate, a rischio di svantaggio, esclusione ed emarginazione sociale allo scopo di fornire una specifica professionalità, uno stile di vita e una cultura del lavoro. Alcuni laboratori/attività sono stati realizzati in collaborazione con altri enti del terzo settore (Associazione sindacale nazionale dei datori di lavoro domestico, Associazione della Cooperazione Lombarda Aps, Fondazione Rui) . A settembre 2022 è stato avviato il **Corso triennale di formazione professionale per ragazzi in Diritto Dover Istruzione e Formazione (DDIF)** dai 14 ai 18 anni "Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno". Ai primi sei iscritti a settembre se ne sono aggiunti altri sei entro il 31.12.2022 e altri quattro nei primi mesi del 2023 sino a saturare i posti disponibili (n° 16 studenti) per gli spazi a disposizione. Gli allievi, tutti di origine straniera e alcuni con disabilità certificata, hanno sino ad ora frequentato con costanza le lezioni programmate.

Il tasso di fidelizzazione è stabile (il 30% degli allievi ha seguito più di un corso nello stesso anno solare). La soddisfazione manifestata dai partecipanti (90% dei questionari di soddisfazione compilati a fine corso presenta delle valutazioni molto alte), dimostra gli allievi che scelgono Paideia trovano un contesto formativo all'altezza delle loro aspettative e di quelle del mercato.

In particolare sono stati avviati i seguenti n°23 corsi:

Corso triennale in Diritto dovere istruzione e formazione (DDIF)

n°1 annualità "Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno"



Corsi professionali con rilascio di Attestato di competenza (secondo il Quadro regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia):

- n. 4 corsi Corso di pasticceria liv. base– prof. QRSP pasticcere - (cfr. 2021 6 ed.)
- n. 2 Corso di pasticceria liv. Avanzato – profilo QRSP pasticcere (cfr 2021 – 2 ed.)
- n. 1 Corsi di Gelateria– profilo QRSP gelatiere (cfr 2021 – 3 ed.)
- n. 1 Corsi di Pasticceria: Cake Design - profilo QRSP pasticcere (cfr 2021 – 2 ed.)
- n. 2 Corsi di Cioccolateria e pralineria - profilo QRSP cioccolatiere (cfr 2021 – 1 ed.)
- n. 1 Corsi di Alta Formazione in pasticceria e decorazione - profilo QRSP pasticcere (cfr 2021 – 2 ed.)
- n. 1 Master sul senza glutine e le intolleranze alimentari

Corsi professionali con rilascio di Attestato di partecipazione:

- n. 0 Master Grandi lievitati (cfr 2021– 1 ed.)
- n. 1 corso di pasticceria base individuale (cfr 2021– 1 ed.)
- n. 2 Corsi di formazione - informazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (cfr 2021 – 2 ed.)
- n. 1 Corsi per il rilascio dell’attestato di HACCP – per alimentaristi (cfr 2021 – 1 ed.)
- n. 0 corsi di taglio e cucito (cfr 2021 - 2 ed.)
- n. 1 Corso aggiornamento personale di cucina (intolleranze alimentari)
- n. 4 Corsi per adulti (Master sulle focacce, Cake design decorazione - livello avanzato, pasticceria moderna, basi di pasticceria – individuale)

Corsi per amatori con rilascio di Attestato di partecipazione:

- n. 1 Corso per bambini/ragazzi (cfr 2021 – 0 ed.)

La Cooperativa Paideia è una società che in parte riceve i contributi di Regione Lombardia secondo il sistema dotale e in parte è autofinanziata. Paideia, infatti, si mantiene anche grazie alle rette sostenute dagli allievi dei corsi extra DDIF, con i contributi erogati dai soci e con le liberalità di tutti coloro che credono nei valori a cui la Cooperativa si ispira.



OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO PERIODO

L'attività e gli obiettivi della Cooperativa nel 2022 hanno seguito i seguenti tre assi portanti:

- a. Avviare e monitorare l'avvio del CFP per minori in obbligo scolastico
- b. Contenere la perdita generata dalla contrazione di iscrizioni ricorrendo anche all'utilizzo della cassa integrazione in deroga e riduzione delle giornate di lavoro
- c. Ampie energie si sono spese per diffondere e far conoscere in scuole, associazioni, dopo-scuola le attività della Cooperativa e in particolare il corso triennale

Circa le strategie Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'obiettivo di aumentare l'utenza ai corsi triennali avviando anche altri indirizzi di studio (aiutocuoco – cameriere di sala/bar) al fine di rispondere alla necessità di inserire figure formate nel settore hospitality

OBIETTIVI DI ESERCIZIO ANNUALI

Per il 2022 sono stati definiti i seguenti obiettivi:

	Area	Obiettivo	Livello di raggiungimento
1	Promozione	Sito internet di Paideia deve comparire in prima pagina su Google	Raggiunto
2		Redazione di un piano editoriale per post su social e campagne di sponsorizzazione	Parz. Raggiunto
3		Contatti con il mondo scolastico: scuole alberghiere – scuole di moda, istituti artistici, scuole secondarie di primo grado	Raggiunto
4		Contatti con il territorio: associazioni di categoria, consolati etc.	Parz. Raggiunto
5	Progettazione	Progettare almeno un corso per enti terzi	Raggiunto
6	Erogazione servizio	Verificare la qualità e adeguatezza del materiale didattico a disposizione degli allievi	Raggiunto
7		Migliorare la verifica dell'apprendimento del sistema HACCP nei corsi professionali	Parz. raggiunto
8		Pianificare e realizzare una riunione di coordinamento didattico almeno una volta all'anno	Raggiunto
9	Direzione	Realizzazione di almeno un nuovo ramo di attività della Cooperativa - sviluppo	Raggiunto

10		Approvazione del preventivo-budget	Raggiunto
11	Amministrazione	Rispetto scadenze registrazioni e adempimenti fiscali contributivi amministrativi	Raggiunto
12		Recupero crediti	Parz. Raggiunto
13		Puntualità nel pagamento dei fornitori	Raggiunto
14		Studio altre modalità di finanziamento	Raggiunto
15		Studio manuali finanziamenti pubblici per rendicontazione servizi	Raggiunto
16		Studio fattibilità pagamenti Pos e carta di credito	Raggiunto
17	Qualità	Sostituzione RSGQ	Non raggiunto
18		Rispettare piano VII	Raggiunto
19		Rinnovo della Certificazione	Raggiunto

Tali obiettivi sono stati raggiunti o si sono intrapresi processi di cambiamento che porteranno al raggiungimento dei risultati attesi.

Per il 2023 sono stati definiti i seguenti obiettivi:

	Area	Obiettivo
1	Promozione	Mantenere Sito internet di Paideia in prima pagina su Google
2		Redazione di un piano editoriale per post su social e campagne di sponsorizzazione
3		Contatti con il mondo scolastico: scuole alberghiere – scuole di moda, istituti artistici, scuole secondarie di primo grado e realizzazione Open day
4		Contatti con il territorio: associazioni di categoria, consolati etc.
5	Progettazione	Aprire un altro indirizzo di studi in DDIF oltre a pasticceria (es. Salabar o Aiutocuoco)
6	Erogazione servizio	Verificare la qualità e adeguatezza del materiale didattico a disposizione degli allievi
7		Migliorare la verifica dell'apprendimento del sistema HACCP nei corsi professionali

8		Pianificare e realizzare una riunione di coordinamento didattico almeno una volta all'anno
9	Direzione	Individuare nuovi locali per ampliare offerta formativa
10		Approvazione del preventivo-budget
11	Amministrazione	Rispetto scadenze registrazioni e adempimenti fiscali contributivi amministrativi
12		Recupero crediti
13		Puntualità nel pagamento dei fornitori
14		Studio altre modalità di finanziamento
15		Studio manuali finanziamenti pubblici per rendicontazione servizi
16		Studio fattibilità pagamenti Pos e carta di credito
17	Qualità	Sostituzione RSGQ
18		Rispettare piano VII
19		Rinnovo della Certificazione

TIPOLOGIA E NUMERO DI BENEFICIARI

L'andamento delle iscrizioni ai corsi professionali con attestato di competenze di Regione Lombardia (pasticceria, gelateria, cioccolateria, produzione di alimenti per intolleranti), registra una ulteriore calo rispetto all'anno precedente da imputare allo stato di emergenza sanitaria in corso.

Anno solare	N° iscritte Corsi con rilascio di attestato REGIONALE	N° iscritti Corso in DDIF (al 31/12/22)
2019	118	n.a.
2020	105	n.a.
2021	99	n.a.
2022	76	12

I corsi professionali extra DDIF di Paideia sono spesso frequentati da donne che desiderano migliorare il loro approccio e le loro competenze nel campo della pasticceria, per molte con l'intento di inserirsi in questo settore professionale per altre per soddisfare un desiderio, spesso sacrificato, di approcciarsi in



maniera più organizzata ed efficiente ad una passione personale. La preparazione di base è molto diversificata, dato che arricchisce le relazioni umane che si instaurano nei corsi. I risultati della formazione, che sono stati monitorati negli anni, danno evidenza che buona parte delle allieve trova un lavoro qualificato nel settore della pasticceria e per molte di loro c'è anche l'avvio di un'attività autonoma.

Paideia si conferma una realtà di integrazione anche per persone straniere delle più diverse nazionalità. A seconda della tipologia di corsi si può arrivare ad avere anche punte con il 25-30% di persone con nazionalità diversa da quella italiana.

Distribuzione provenienza allievi che hanno frequentato la Cooperativa nel 2022 nei corsi extra DDIF:

Paese di provenienza	% allievi
Italia	71
Moldavia	23
Brasile	14
Filippine	1
Marocco	1
Nicaragua	1
Perù	1
Dubai	0,5
Cina	0,5
Rep. Centrafricana	0,5
Romania	0,5
Russia	0,5
Ucraina	0,5

Distribuzione provenienza allievi che hanno frequentato la Cooperativa nel 2022 nei corsi in DDIF:

Paese di provenienza	% allievi
Italiana	8
Albanese	33
Bulgaria	8
Egitto	25
Cina	8
Perù	8
Romania	8



5XMILLE: RENDICONTO DELLE SOMME PERCEPITE

La somma percepita dalla Cooperativa in virtù del beneficio del 5 per mille:

- dell'anno 2021 è stata di € 3.115,91 percepita in data 16/12/2022;

Il contributo è stato utilizzato per acquisto beni e servizi

Anno finanziario 2021	Data di percezione 16/12/2022	IMPORTO PERCEPITO € 3.115,91
3. Acquisto beni e servizi		€ € 3.115,91
Impastatrice spirale Puglisi Claudio Ft. Acq (parziale) FPR 33/226922		€ 919,91
Lavastoviglie Gnode Service Ft. Acq Ft. 220001045 del 29/7/22 e ft. Acq 220001301 del 9/9/22		€ 2.196,00



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA AL 31.12.2022

Anche nel 2022 la Cooperativa Paideia ha ricevuto donazioni volontarie da parte di persone fisiche, aziende e associazioni che ne condividono la mission. La Cooperativa ha ricevuto di competenza n° 58 donazioni per un totale di 16.280,00 euro. Oltre a queste liberalità, Paideia ha ricevuto cinque donazioni ulteriori per 8.900 euro utilizzate per appianamento perdite pregresse.

Per quanto riguarda i contributi pubblici, Paideia ha ricevuto:

- il 5x1000 pari a (€ 3.115,91) come già ampiamente riportato (v. pag. 30).
- l'anticipo dell'80% delle Doti per ragazzi iscritti al CFP da parte di Regione Lombardia per un importo pari a € 56.160,00.

Nonostante la diminuzione del valore della produzione di circa 35.000 euro ulteriori rispetto al 2021, la Cooperativa chiude con un risultato positivo (€ 821,39). Sebbene il valore della produzione infatti sia diminuito di circa il 18% rispetto all'esercizio precedente, sono diminuiti anche i costi (circa il 17%).

Un **ringraziamento particolare** quindi a:

- ❖ **Fondazione Rui** per l'ormai consolidato comodato d'uso gratuito degli spazi utilizzati dalla Cooperativa e in particolare per la riduzione del rimborso spese per i consumi e le bollette del 2022
- ❖ **Consorzio Sir** per la riduzione del compenso delle prestazioni professionali 2022 alla Cooperativa
- ❖ Ai consulenti che hanno ridotto i loro compensi per permettere alla Cooperativa di far fronte alla riduzione del fatturato del 2022: **Fabio Ameglio** (revisore); **Matteo di Bello e Daria Reggente** (marketing e comunicazione), **Perego Fabrizio** (organismo di vigilanza), **Claudio Gattuso** (RSPP)
- ❖ **Pagiteck Srl** per la donazione di 8.900 euro per appianamento perdite.

Si riportano di seguito per ulteriori approfondimenti **Stato patrimoniale e Conto Economico** del bilancio 2022 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 05/05/2023.

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	14.498	17.677
II - Immobilizzazioni materiali	19.551	18.016
Totale immobilizzazioni (B)	34.049	35.693
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	4.427	4.073
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	10.050	6.539
Totale crediti	10.050	6.539
IV - Disponibilità liquide	112.221	86.665
Totale attivo circolante (C)	126.698	97.277
D) Ratei e risconti	1.920	1.076
Totale attivo	162.667	134.046
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	25.950	26.000
IV - Riserva legale	6.116	4.549
VI - Altre riserve	872	671
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(7.806)	(20.314)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	821	5.222
Totale patrimonio netto	25.953	16.128
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	50.840	45.695
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	59.820	60.092
Totale debiti	59.820	60.093
E) Ratei e risconti	26.054	12.130
Totale passivo	162.667	134.046

Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	80.889	169.572
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	59.276	6.619
altri	16.779	16.428
Totale altri ricavi e proventi	76.055	23.047
Totale valore della produzione	156.944	192.619
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	20.816	22.876
7) per servizi	57.119	95.492
9) per il personale		
a) salari e stipendi	44.689	48.576
b) oneri sociali	12.818	11.177
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	9.436	7.295
c) trattamento di fine rapporto	8.236	7.190
e) altri costi	1.200	105
Totale costi per il personale	66.943	67.048
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	9.878	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	4.643	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.235	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	9.878	-
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(354)	255
14) oneri diversi di gestione	1.459	1.386
Totale costi della produzione	155.861	187.057
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	1.083	5.562
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	63	-
Totale proventi diversi dai precedenti	63	-
Totale altri proventi finanziari	63	-
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	325	340
Totale interessi e altri oneri finanziari	325	340
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(262)	(340)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	821	5.222
21) Utile (perdita) dell'esercizio	821	5.222