

Cooperativa Sociale Educativa Paideia s. c.



Bilancio Sociale 2025

Predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 117/2017



SOMMARIO

IL 2025 DI PAIDEIA	3
NOTA METODOLOGICA.....	4
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA	6
NOME DELL'ENTE	6
CODICE FISCALE E PARTITA IVA	6
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	6
INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA	6
RIFERIMENTI ALLE ISCRIZIONI NEGLI ALBI E REGISTRI PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE	6
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'	7
VALORI E FINALITA' PERSEGUITE	7
ATTIVITA' STATUTARIE - OGGETTO SOCIALE (ESTRATTO DALLO STATUTO APPROVATO IL 24 NOVEMBRE 2020)	8
ATTIVITA' EFFETTIVAMENTE REALIZZATE	9
ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE	10
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	10
RIFERIMENTI NORMATIVI RELATIVI SIA ALL'IMPRESA COOPERATIVA SIA ALLE ATTIVITÀ SVOLTE	11
CONTESTO DI RIFERIMENTO	13
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE	14
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI	14
NOMINATIVI DEGLI AMMINISTRATORI E DEGLI ORGANI DI CONTROLLO	14
ORGANIGRAMMA GRAFICO	15
PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO	16
DISPOSIZIONI CONTENUTE NELLO STATUTO SULLA COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI AMMINISTRATIVI E DI CONTROLLO	16
MODALITA' SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI E PER IL CONFERIMENTO DI EVENTUALI DELEGHE	17
RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA	18
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	18



PORTATORI DI INTERESSI INTERNI	18
PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI.....	18
MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	19
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO	19
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	19
VOLONTARI	20
CONVENZIONE CON IL TRIBUNALE DI MILANO	20
COMPENSI, RETRIBUZIONI E RIMBORSI AI VOLONTARI	20
STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI	20
COMPENSI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO	20
RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MINIMA E MASSIMA TRA I LAVORATORI DIPENDENTI	20
OBIETTIVI E ATTIVITA'	21
OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO PERIODO.....	24
OBIETTIVI DI ESERCIZIO ANNUALI.....	24
TIPOLOGIA E NUMERO DI BENEFICIARI (AL 31.12.25).....	26
5XMILLE: RENDICONTO DELLE SOMME PERCEPITE	27
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA AL 31.12.2025	27



IL 2025 DI PAIDEIA

“Imparare bene il proprio mestiere, esercitarlo con cura, fa crescere il lavoratore stesso e la società in cui è inserito”
(dal Progetto educativo della Cooperativa Paideia approvato in data 23.11.2020)

La pubblicazione del bilancio sociale è sempre per Paideia uno strumento di riflessione e di condivisione del proprio operato con tutti i portatori di interesse; il nostro intento è di comunicare in maniera chiara, responsabilità, progetti, ambiti d'azione, struttura interna e modalità di gestione delle risorse, sia umane che economiche, attraverso la pubblicazione dei dati di bilancio e la descrizione delle attività. Il bilancio sociale rappresenta anche il risultato del processo di analisi della Cooperativa sul proprio lavoro e sui risultati che questo produce, un momento di riflessione sul passato, che aiuta a migliorare e a definire le scelte per il futuro.

Nel 2025 Paideia si consolida come Centro di formazione per minori in Diritto Doveri Istruzione e Formazione e prosegue il proprio impegno nella formazione per adulti. Trasmettere una professione e il valore della professione stessa ad adolescenti e non, accompagnarli durante gli stage e i percorsi di apprendistato, far loro vivere esperienze importanti dal punto di vista umano e relazionale con esperienze significative è il cuore del lavoro di Paideia. Tutto ciò ovviamente è possibile destinando a ciascuno studente uno sguardo e delle opportunità di crescita personalizzate di cui necessita per poter esprimere al meglio le proprie capacità.

Nel 2025 a giugno i ragazzi di terzo anno hanno partecipato agli esami di qualifica e hanno conseguito la qualifica professionale. Ulteriore traccia della validità dell'offerta educativa e formativa della scuola.

La qualità della formazione offerta riceve conferme anche all'esterno, tant'è che a gennaio 2026 presso la LarioFiere in occasione dell'evento RistorExpo Young Cup 2026 “Concorso regionale per allievi di pasticceria – Trofeo Claudio Prandi Lombardia” tutte e tre le coppie dei nostri studenti (n° 6 ragazzi complessivamente) si sono aggiudicati una medaglia di bronzo e due medaglie d'argento. All'evento partecipavano otto scuole e centri di formazione professionale da tutta la Lombardia per un totale di ventisei ragazzi.

A settembre 2026 verrà avviato il quarto anno di corso e i nostri studenti potranno conseguire il diploma di tecnico delle produzioni alimentari.

Un sincero Grazie a tutti coloro che, sostenendo a vario titolo la Cooperativa, le permettono di offrire l'opportunità di una formazione professionale a tutto tondo ai nostri iscritti e alle nostre iscritte: formazione tecnica e formazione umana.

Un ringraziamento particolare infine a:

- ❖ **Maria Carmen Bertetto in Del Boca** che dal cielo continua a sostenere Paideia e tutte le persone e aziende che tramite lei hanno aiutato la nostra scuola a crescere
- ❖ **CSI – Centro sportivo italiano (Comitato di Milano)** in particolare il gruppo arbitrale di calcio che ha devoluto le proprie diarie del weekend della solidarietà (18 e 19 maggio) per supportare le attività della nostra scuola
- ❖ **Fondazione Rui** per l'ormai consolidato comodato d'uso gratuito degli spazi utilizzati dalla Cooperativa
- ❖ **A tutti coloro che a titolo volontario o riservando alla Cooperativa tariffe agevolate permettono a Paideia di erogare formazione qualificata a donne e giovani anche a rischio di dispersione scolastica.**

Lucia Cristina Santini

Direttore di Ente



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento tiene conto delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell’art. 14 comma 1, decreto legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell’art. 9 comma 2 decreto legislativo n.112/2017. In particolare, si attiene ai principi ivi riportati di:

- Rilevanza
- Completezza
- Trasparenza
- Neutralità
- Competenza di periodo (2023)
- Comparabilità
- Chiarezza
- Veridicità e verificabilità
- Attendibilità
- Autonomia delle terze parti

Laddove possibile è stato realizzato un confronto rispetto al bilancio economico e sociale del 2024 al fine di rendere evidenti eventuali sviluppi o problematicità riscontrate.

Il Bilancio sociale approvato in data 22 aprile 2026 dall'assemblea dei soci sarà inviato alla Camera di Commercio di Milano utilizzando il sistema informativo della stessa, portato a conoscenza dei portatori di interesse interni ed esterni alla società e pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo www.coop-paideia.com





INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

NOME DELL'ENTE

COOPERATIVA SOCIALE EDUCATIVA PAIDEIA SOCIETA' COOPERATIVA

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

03569010964 del registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi

Numero di iscrizione al REA 1686118, data di iscrizione 14.06.2002

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa Sociale a mutualità prevalente di tipo "A"

IMPRESA SOCIALE di diritto ai sensi del d.lgs. n. 112/2017 iscritta nell'apposita sezione speciale il 23/10/2018

INDIRIZZO SEDE LEGALE E OPERATIVA

VIA BERNARDO UGO SECONDO, 4 – 20133 MILANO

Seconda sede (non accreditata): VIA VILLANI, 2 – 20131 MILANO

RIFERIMENTI ALLE ISCRIZIONI NEGLI ALBI E REGISTRI PREVISTI DALLA NORMATIVA VIGENTE

Iscritta al registro prefettizio della provincia di Milano al n. 3416 della sezione cooperazione "produzione e lavoro" e al n. 670 Sociale

Numero di iscrizione all'Albo nazionale A170092, data di iscrizione 29/03/2005

Numero di iscrizione all'Albo delle cooperative della Regione Lombardia sezione A 1307

Iscritta all'Albo Regionale degli Operatori Accreditati per Servizi di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Lombardia (id. 242681/2008 n° di iscrizione 346 del 01/08/2008) alla Sezione A

Dal 30 giugno 2014 la Cooperativa è iscritta a **Confcooperative** con il numero di matricola 67730, nella sezione **Federsolidarietà**



AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

L'ambito territoriale nel quale la Cooperativa Paideia svolge la propria attività è principalmente la Regione Lombardia, in modo particolare Milano ed il suo hinterland. In forma occasionale la scuola ha accolto allievi anche da fuori Regione.

VALORI E FINALITA' PERSEGUITE

La Cooperativa Paideia, coerentemente con la sua natura sociale, promuove lo sviluppo di una rete di servizi finalizzati al miglioramento della qualità della vita, al superamento del disagio sociale e alla rimozione di tutti quegli ostacoli che possono limitare la partecipazione attiva di tutti i cittadini alla vita sociale.

I principi a cui la Cooperativa si ispira nella gestione della propria attività sono i valori che emergono da una cultura cristiana della persona:

- l'assoluta centralità della persona, per garantire il soddisfacimento dei suoi bisogni espressi ed inespressi;
- l'etica dell'azione, caratterizzata sui principi di moralità, solidarietà, efficacia, efficienza;
- la rete, come elemento base di tutte le attività della Cooperativa e l'adeguamento delle proprie strutture alla organizzazione sociale e formativa, nella quale è inserita;
- la cittadinanza attiva, compreso lo sviluppo di modelli di attivazione di percorsi di cambiamento per aumentare la capacità di accesso alle risorse per le persone a rischio;
- l'imprenditorialità, come massimo livello qualitativo delle prestazioni fornite, assicurate dalla costante ricerca e dal continuo aggiornamento, dallo sforzo per l'abbattimento dei costi dovuti a sprechi e alla inefficienza, dalla formazione continua del personale come principale motore delle attività implementate.

La Cooperativa è stata fondata nel 2002 da 9 soci che avevano posto al centro del proprio progetto la cura della persona e della famiglia, con particolare riguardo all'aspetto educativo nell'età adolescenziale e di formazione professionale rivolta alle donne. Essa eroga formazione accreditata dalla Regione Lombardia rilasciando la relativa certificazione dopo il superamento degli esami finali dei corsi.

Da settembre 2022 l'offerta formativa della Cooperativa è rivolta anche alla fascia di giovani in obbligo scolastico assicurando loro un percorso di eccellenza sia sotto l'aspetto culturale che professionale nella consapevolezza di poter contribuire a formare bravi cittadini e validi professionisti.

L'ispirazione che ha mosso i nove soci fondatori era, ed è ancora adesso, quella di valorizzare la singola persona sostenendola nel percorso per giungere ad una personale realizzazione e farle acquisire una maggiore consapevolezza e libertà nelle scelte fondamentali della vita.



Il clima familiare, di amicizia, accoglienza e rispetto sono alla base della convivenza e dello svolgimento delle attività di Paideia.

La finalità conseguita è quella di insegnare un mestiere al fine di migliorare la qualità della vita delle persone e comunque valorizzare il lavoro manuale o intellettuale offrendo anche la possibilità di continuare ad aggiornarsi professionalmente.

ATTIVITA' STATUTARIE -

OGGETTO SOCIALE (ESTRATTO DALLO STATUTO APPROVATO IL 24 NOVEMBRE 2020)

Art. 4 (Oggetto sociale)

1. Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa, attraverso l'impegno personale sia retribuito che volontario dei soci, intende in modo più specifico realizzare l'attività:

I - socio-sanitaria a favore delle persone della famiglia e della tutela e cura dell'ambito domestico familiare, con particolare riguardo, in tali ambiti, alle situazioni di svantaggio rappresentate dall'età minorile, dalla condizione di anziano e/o di malato;

II - di istruzione e formazione professionale ed umana, educative e sociali a favore di persone - principalmente giovani dai 14 ai 18 anni, donne e lavoratori tecnico-manuali - e della correlativa situazione familiare, con attenzione ai soggetti che si trovano prevalentemente in situazione a rischio di disoccupazione, svantaggio, esclusione ed emarginazione sociale, arretramento culturale, ed extracomunitari, allo scopo di favorire la trasmissione di una professionalità e la comunicazione di uno stile di vita e di una cultura del lavoro;

III - di servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. 112/2017.

La Cooperativa sociale si propone di promuovere e gestire attività di formazione professionale e di sviluppo dell'occupazione ricorrendo anche a convenzioni con organismi pubblici e privati e con eventuali intese con altri organismi di privato sociale, nei seguenti ambiti purché - ove necessario - in via strumentale e connessa alle attività sopra previste ai punti I, II e III:

a - la realizzazione di corsi per la preparazione di personale specializzato nell'assistenza a bambini, anziani, malati ed handicappati;

b - la realizzazione di corsi di psicologia per la preparazione del personale dedito alla cura delle persone;

c - lo svolgimento di seminari sulle tematiche sopradette;

d - la gestione di corsi specifici di preparazione al lavoro di mamma, anche con riferimento alla cura, oltre che del bambino, della casa;

e - la preparazione di persone, socialmente e psichicamente disagiate, per l'esecuzione di lavori domestici in genere e di assistenza domiciliare;

f - la gestione di residenze, anche di terzi, ove effettuare i detti corsi e seminari;

g - l'acquisizione, anche in comodato, di immobili, case, appartamenti e ville ove svolgere l'attività sociale;



- h - la manutenzione ordinaria degli immobili necessari alle attività sociali della Cooperativa;*
- i - la realizzazione di corsi volti al conseguimento di diplomi di specializzazione nell'ambito dei servizi primari di cura della famiglia;*
- l - la formazione di elenchi di detto personale specializzato.*
- m – le attività, residenziali e non, per la formazione di soggetti nel periodo della primaria e secondaria formazione scolastica, per la formazione di una cultura della casa, dell'ambiente domestico e della cura, integrativa e complementare all'acquisizione delle nozioni di professionalità tecnica, diretta alla maturazione umana, civile, sociale di ogni singola personalità che si apre e vive nel mondo del lavoro;*
- n – l'attività di formazione professionale, regolate dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale, per la formazione della qualificazione professionale di giovani inoccupati e per la qualificazione/riqualificazione/riconversione di adulti disoccupati, mediante anche l'individuazione di profili professionali innovativi;*
- o – l'attività di formazione professionale dirette a perseguire finalità di orientamento professionale e tecnologico di adulti che hanno una attività lavorativa ovvero di giovani inoccupati ovvero di adulti disoccupati, anche mediante il ricorso ai fondi comunitari europei, svolgendo un servizio di orientamento personalizzato nella transizione scuola - lavoro, inclusa l'attività diretta a favorire e promuovere la creazione d'impresa giovanile;*
- p – l'attività di promozione della donna per lo sviluppo di una cultura professionale specifica e una pratica lavorativa della solidarietà e dell'accoglienza;*
- q – l'attività di carattere editoriale, con esclusione dei quotidiani, per la diffusione degli studi e delle ricerche effettuati così come la diffusione di strumenti validi sia a carattere didattico che formativo;*
- r – l'attività socio - sanitaria di cura dell'ambiente domestico e familiare anche in strutture familiari allargate;*
- s – l'offerta di servizi educativi destinati all'istruzione e formazione di giovani fino a 18 anni.*

ATTIVITA' EFFETTIVAMENTE REALIZZATE

La Cooperativa Paideia è un centro di formazione professionale che opera per studenti in DDIF (Diritto Doveri Istruzione e Formazione) e per adulti extra obbligo scolastico.

Corso triennale in Diritto dovere istruzione e formazione (DDIF) (I – II-III annualità) istituito da Regione Lombardia ai sensi della L.R. n. 19 del 06.08.07 ex L. n. 53/2003

A settembre 2026 sarà avviato il 4° anno per il conseguimento del diploma di Tecnico delle produzioni alimentari: pasticceria, pasta e prodotti da forno.

Corsi professionali con rilascio di Attestato di competenza secondo il Quadro regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia (in diminuzione rispetto al 2024 per numero di edizioni)

n. 1 corsi Corso di pasticceria liv. base– prof. QRSP pasticciere



ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

- Attività laboratoriali per Assindatcolf (Associazione Nazionale dei Datori di Lavoro Domestico)
- Attività laboratoriali per Owwa/Consolato delle Filippine

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Convenzione con la Fondazione “G. Mazzini” soggetto accreditato dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro.

Convenzione con l’Associazione FAES – “Famiglie e Scuola” ente scolastico.

Convenzioni con il CPIA2 di Cinisello Balsamo (sedi di Sesto S. Giovanni, Cinisello Balsamo e Pioltello) per la realizzazione di percorsi unitari per studenti che debbano acquisire la licenza media assieme alla frequenza di corsi professionali.

Convenzione con il Comune di Milano e Spazio Aperto Servizi Società Cooperativa Sociale Onlus per fornitura personale educativo a studenti con disabilità certificata.

Alcuni studenti del CPF giungono da realtà quali:

- Sos Giovani Onlus
- Fondazione Asilo Mariuccia
- Comunità di Sant’Egidio.

Assieme a Galdus e Fondazione Mazzini la Cooperativa Paideia è inserita nella filiera Tecnologico-professionale del 4+2 (D.D. 92/2024 e DGR 1638/2024).



RIFERIMENTI NORMATIVI

RELATIVI SIA ALL'IMPRESA COOPERATIVA SIA ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Legge 8.11.1991 n. 381 – *"Disciplina delle cooperative sociali"* (pubblicata nella Gazz. Uff. 3 dicembre 1991, n. 283);

D.lgs 4.12.1997, n. 460 - *"Riordino della disciplina tributaria degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale."* (Pubblicato in G. U. 2 gennaio 1998, n. 1, S.O.)

Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (UE) 2016/679 del Parlamento e del Consiglio europeo del 27 aprile 2016

Legge Regionale 18.11.2003 n. 21 – *"Norme per la cooperazione in Lombardia"*

Legge Regionale 28.09.2006 n. 22 – *"Il mercato del lavoro in Lombardia"*

Legge Regionale 06.08.2007 n. 19 – *"Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia"*

ISO 9001:2015 "Quality Management Systems" - 22 settembre 2015

DGR, 24 aprile 2015, n. X/3460 - Determinazioni in ordine alle procedure di iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali, consorzi e organismi analoghi, in attuazione del regolamento regionale 17 marzo 2015, n. 1.

Regolamento Regionale 17 marzo 2015 n. 1 - Regolamento Albo regionale delle cooperative sociali, consorzi e organismi analoghi, ai sensi dell'art. 27 della L.R. n. 1/2008.

Legge 106 del 6 giugno 2016 e successivi decreti emanati – Riforma del Terzo settore.

DL 3 luglio 2017, n. 112 – Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106.

DL 3 luglio 2017, n. 117 – Codice del Terzo settore

DDG n. 16790 del 19/11/18 – Aggiornamento del Quadro Regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia con l'inserimento di nuovi profili e nuove competenze (con Allegato) e ss.mm.ii.

D.g.r. n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 con la quale sono delineati "Indirizzi per la revisione del sistema regionale di accreditamento per i servizi al lavoro e alla istruzione e formazione professionale"

D.g.r. n. XI/5030 del 12 luglio 2021, concernente "Semplificazione delle procedure in capo agli enti accreditati in relazione alla comunicazione dei dati economico-finanziari e perdita parziale di efficacia della d.g.r. n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 'Indirizzi per la revisione del sistema regionale di accreditamento per i servizi al lavoro e alla istruzione e formazione professionale'"



D.g.r. XI/6696 del 18/07/2022 Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro

Decreto n. 15516 del 28 ottobre 2022 - Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione a in attuazione della d.g.r. n. XI/6696 del 18 luglio 2022 e ss.mm.ii.

Decreto n. 8833 del 20/6/2025 Modulo duale GOL : Approvazione dell'avviso pubblico per la realizzazione dell'offerta formativa dei percorsi di III IV annualità e di IV anno del sistema regionale di istruzione e formazione professionale IEFP – Anno formativo 25-26

Decreto n. 9578 del 7/7/2025 - Approvazione dell'avviso pubblico "IEFP Ordinaria 2025-2026 per la realizzazione dell'offerta formativa dei percorsi del sistema regionale di istruzione e formazione professionale in attuazione della DGR XII/4504del 3/6/2025 parzialmente finanziato a valere sul pr FSE 2021-2027

Decreto n. 11381 del 7/8/2025 Approvazione dell'Avviso pubblico per la realizzazione di un apprendistato di primo livello finalizzata all'acquisizione di un titolo di studio ai sensi dell'articolo 43 del d.lgs 81/2015 in attuazione della DGR XII/4504del 3/6/2025 – Anno formativo 25-26

Decreto n. 11466 del 8/8/2025 – Modifica e integrazione dell'avviso pubblico "IEFP Ordinaria 2025-2026 per la realizzazione dell'offerta formativa dei percorsi del sistema regionale di istruzione e formazione professionale in attuazione della DGR XII/4504del 3/6/2025 parzialmente finanziato a valere sul pr FSE 2021-2027 approvato con decreto 9578 del 7/7/2025

Deliberazione XII/5305 seduta del 10/11/2025 – Programmazione del sistema IEFP di Regione Lombardia per il 2025-2026: parziale rimodulazione e integrazione finanziaria alle risorse già messe a disposizione con DGR XII/4504del 3/6/2025

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Paideia è stata fondata 2002 da un gruppo di donne da sempre impegnate nella ristorazione. L'obiettivo che si prefigge è aiutare le donne a inserirsi/reinserirsi nel mondo del lavoro. Lo scopo dei corsi (per lo più nel settore hospitality) è di rendere le iscritte altamente preparate dal punto di vista professionale così da superare il gender gap almeno al momento dell'inserimento lavorativo. I risultati ci sono stati: su 2000 iscritte, l'80% ha iniziato a lavorare nel settore a seguito di almeno un percorso professionale svolto in Paideia e di queste circa il 20% ha aperto la sua propria attività autonoma. Altro dato significativo è che il 90% delle lavoratrici ritiene di essere stata molto agevolata nell'inserimento professionale dalla formazione ricevuta.

In risposta alle crisi degli ultimi anni i soci e gli amministratori di Paideia hanno avviato un processo di diversificazione al fine di sostenere le fasce della popolazione che più avessero necessità di entrare/rientrare nel mondo del lavoro. Questa differenziazione è culminata a settembre 2022 con l'avvio di una scuola di formazione professionale per minori dai 14 ai 18 anni (il corso è valido per assolvere l'obbligo scolastico), rispondendo a una richiesta specifica del territorio: non ci sono infatti nella zona scuole con indirizzi analoghi.

Paideia offre quindi corsi professionalizzanti in un momento in cui le aziende faticano a trovare le competenze tipiche dell'artigianalità del nostro territorio. La formazione offerta è di alto livello, accreditata da Regione Lombardia e periodicamente aggiornata con le richieste provenienti dal settore.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Nel 2025 la compagine sociale della Cooperativa è rimasta per lo più invariata. I soci al 31.12.2025 sono 20, tutte persone fisiche.

SOCI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
ORDINARI	2	5	7
VOLONTARI	4	3	7
SOVVENTORI	0	6	6
Totale soci	6	14	20

I soci con contratto di dipendenza al 31 dicembre 2025 sono n° 5 e n° 2 sono liberi professionisti.

Si certifica che a carico dei soci non sono stati adottati provvedimenti comportanti le decadenze, sospensioni e/o revoche di diritto di cui agli artt. 10-ter e 10-quater della legge 31.05.1965, n. 575. Si dichiara che la tipologia e il numero dei soci riportato nelle tabelle corrisponde a quanto riportato nel libro soci al 31.12.2025 e depositato presso la sede operativa della Cooperativa. Il numero di soci volontari non supera pertanto i limiti previsti dall'art.2 della Legge 8/11/1991, n° 381.

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

NOMINATIVI DEGLI AMMINISTRATORI E DEGLI ORGANI DI CONTROLLO

Consiglio di Amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata incarico	Socio dal	Residente a
EUGENIO DEL BOCA	Presidente del Cda	17.05.2002	Dal 5.5.23 all'approvazione del bilancio al 31.12.25	17.05.02	Novara (NO), via Galilei, 53
SARA LORUSSO	Consigliere	27.04.2017		25.01.17	Milano (MI), Via Calatafimi,1
FRANCESCO MALASPINA	Consigliere	29.06.2020		25.05.21	Cinisello B. (MI), Via Bassi U., 14
CLAUDIO AURELIO ARMANDO MARCELLINO	Consigliere	05.05.2023		//	Milano (MI), Via Cagliero, 11
LUCIA CRISTINA SANTINI	Consigliere	29.06.2020		01.12.10	Paderno D. (MI), Via Don Minzoni 25/a

Compensi, indennità o gettoni presenza non sono previsti per gli amministratori.

Organo di controllo: Revisore Unico

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'incarico	Residente a
DANIELE RONCHI	Revisore Legale dei Conti	05.05.2023	Dal 5.5.23 all'approvazione del bilancio al 31.12.25	Cerro al Lambro (MI), via Pertini, 46

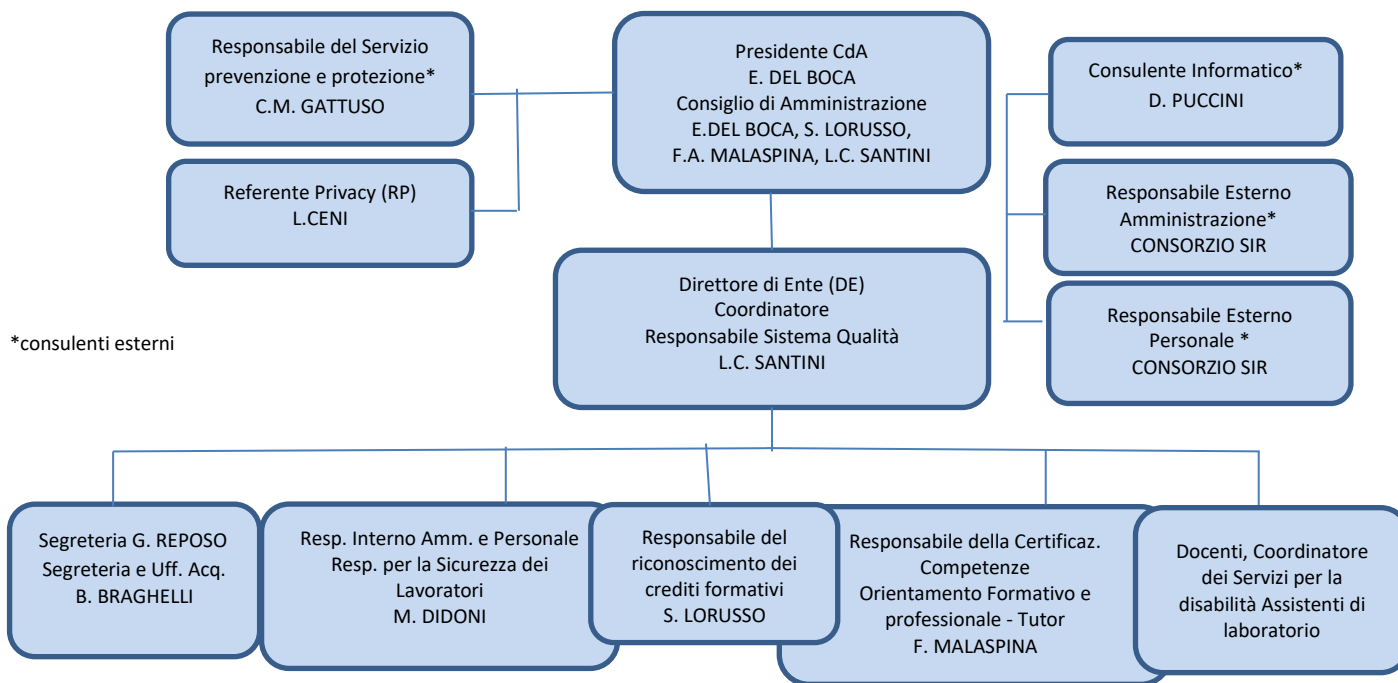
Organismo di Vigilanza ex d.lgs. 231/01

Come richiesto dalle norme di accreditamento, la Cooperativa ha adottato un modello organizzativo ex d.lgs. 231/01, ha nominato il suo Organismo di Vigilanza ex d.lgs. 231/01 ed ha adottato il suo Codice Etico. Dalla sua nomina l'Organismo di Vigilanza ha intrapreso un'attività di controllo delle funzioni strategiche della società a cadenza trimestrale. Tale vigilanza è effettuata con l'ausilio del Direttore di Ente della cooperativa e viene trascritta nell'apposito libro sociale previsto per tale organismo.

Anche per il 2025 sono state effettuate e regolarmente verbalizzate 4 verifiche oltre al piano di attività annuale e la relazione conclusiva.

ORGANIGRAMMA GRAFICO

Approvato nel Consiglio di Amministrazione del 14 settembre 2022





PROCESSI DECISIONALI E DI CONTROLLO

La Cooperativa ha una struttura organizzativa e di responsabilità che affianca al Consiglio di Amministrazione, in linea, il Direttore di Ente (DE) e Responsabile del Sistema Gestione Qualità (RSGQ), il Referente della privacy e il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP).

Le figure professionali della struttura sono quelle previste dal Decreto n. 15516 del 28 ottobre 2022 e in particolare:

Il Direttore di Ente (DE) che ha – in staff – il Responsabile Amministrazione (Consulente Esterno) e la Responsabile del Personale (Consulente Esterno).

DE che ricopre anche la funzione di Coordinatore ha poi in linea:

- Il Responsabile della Certificazione delle competenze, Orientatore Formativo e Tutor;
- Il Responsabile interno dell'Amministrazione AMM che ricopre le funzioni di Responsabile Amministrazione Interno, Contabilità, Personale e Ufficio Acquisti
- La Segreteria che si occupa di Promozione e Comunicazione ma anche di Ufficio Acquisti

DE ha poi in staff i Docenti, i docenti per il supporto disabilità e gli Assistenti di laboratorio

Tutte le attività/corsi vengono progettati, autorizzati e validati da DE. DE in itinere e /o al termine della erogazione valuta i risultati, secondo quanto pianificato e programmato, anche sulla base degli indicatori derivanti dai questionari di *customer satisfaction* somministrati agli/alle allievi/e al termine del percorso formativo.

DISPOSIZIONI CONTENUTE NELLO STATUTO SULLA COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI AMMINISTRATIVI E DI CONTROLLO

Come recita lo Statuto approvato in data 24/11/2020:

Art. 35 (Amministrazione)

1. *La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione.*
2. *Lo stesso sarà composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette), ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.*
3. *La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.*
4. *I componenti dell'organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato dall'assemblea all'atto della nomina, comunque non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.*
5. *Gli amministratori sono rieleggibili ai sensi di legge.*

6. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente nonché, ove ritenuto opportuno, uno o più Vicepresidenti e/o un Segretario.

7. Si applica ai componenti del Consiglio di Amministrazione l'art. 2382 c.c.. I componenti che non siano soci cooperatori, come previsto dal D.Lgs. 112/2017, devono possedere i seguenti specifici requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza:

- a) non devono aver subito condanne per reati riguardanti l'amministrazione di persone giuridiche;
- b) devono possedere il diploma di una scuola secondaria superiore ovvero specifiche competenze nel settore che costituisce l'oggetto dell'attività della cooperativa,
- c) non devono essere amministratori di società di lucro operanti nel medesimo territorio della Cooperativa, il cui oggetto sociale sia analogo a quello di quest'ultima.

Art. 36 (Compiti degli Amministratori)

1. Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

Art. 43 (Composizione e norme applicabili all'Organo di controllo)

1. L'organo di controllo è composto, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina, da un membro effettivo o da un collegio, composto da tre membri effettivi e due supplenti; in caso di nomina di un sindaco unico, ogni riferimento nel presente statuto al collegio sindacale o ai sindaci si intende automaticamente sostituito con il riferimento al detto unico membro effettivo.

2. Nel caso di nomina di un organo di controllo, anche monocratico, si applicano le disposizioni sul collegio sindacale per le società per azioni. I componenti dell'organo di controllo e/o il revisore devono possedere i requisiti (tra cui, per il Collegio Sindacale quelli ai sensi dell'art. 2397, comma 2, e dell'art. 2399 c.c., anche ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 10, comma 1, D.Lgs. 112/2017) ed hanno le competenze, i poteri ed i doveri previsti dalle disposizioni sul collegio sindacale in tema di società per azioni.

Art. 44 (Revisione legale dei conti)

1. La revisione legale dei conti della società viene esercitata, a discrezione dei soci e salvo inderogabili disposizioni di legge, da un revisore legale o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro, ovvero dall'organo di controllo ove consentito dalla legge o deciso dai soci.

MODALITA' SEGUITE PER LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI E PER IL CONFERIMENTO DI EVENTUALI DELEGHE

La nomina degli amministratori avviene con votazione a seguito di candidatura. Come previsto dall'art. 36 dello Statuto (successivamente riportato in estratto) viene utilizzato lo strumento della delega nei confronti dei consiglieri.

Art. 36 (Compiti degli Amministratori)

2. Gli Amministratori possono delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 c.c., dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio sindacale sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile



evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate.

3. Gli amministratori, qualora lo ritengano opportuno per migliorare la qualità e l'efficacia dei servizi forniti dalla Cooperativa, potranno istituire appositi comitati scientifici, determinandone, con apposita delibera, l'ordinamento e le relative mansioni.

RELAZIONE SULLA VITA ASSOCIATIVA

La vita associativa della Cooperativa Paideia è diretta dal Consiglio di Amministrazione. Nel corso del 2025 si sono svolte n° 3 riunioni del Consiglio d'Amministrazione regolarmente convocate nei mesi di febbraio, marzo e novembre.

L'Assemblea ordinaria dei soci si è tenuta il 16 aprile 2025 con il seguente ordine del giorno:

- Bilancio d'esercizio al 31/12/2024 e relazione del Revisore unico: deliberazioni inerenti e conseguenti;
- Bilancio sociale al 31/12/2024;
- Rettifica destinazione utile 2023.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

PORTATORI DI INTERESSI INTERNI

I portatori di interessi interni della Cooperativa Paideia sono la **base sociale**, le **risorse umane**, gli **organi direzionali**, **gli allievi**. La base sociale è composta dai soci lavoratori, dai soci ordinari e dai soci volontari; le risorse umane sono i lavoratori non soci che collaborano in modo occasionale con la Cooperativa (principalmente i docenti); gli organi direzionali sono il Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea dei soci, ed il Revisore Unico, ed infine i fruitori sono gli allievi e le allieve, ed in modo indiretto anche le loro famiglie.

PORTATORI DI INTERESSI ESTERNI

I portatori di interessi esterni della Cooperativa Paideia sono la **rete economica**, la **rete territoriale**, e la **rete di sistema**.

La **rete economica** comprende i fornitori della società, che sono lo studio del commercialista, il consulente del lavoro, il consulente per i servizi informatici ed il sito internet, i fornitori di attrezzature e di prodotti alimentari, i clienti che sono generalmente committenti di corsi di vario tipo e che sono sia privati che società, e tutti coloro che erogano liberalità, provvedendo così a sostenere la società.

La **rete territoriale** comprende innanzitutto la Regione Lombardia, che ha un filo diretto con la cooperativa per la sua natura di ente accreditato e impone l'adeguamento ai costanti mutamenti legislativi che nel corso degli ultimi anni stanno caratterizzando la normativa regionale.



Infine la **rete di sistema** comprende scuole, altre cooperative sociali, altri enti accreditati alla formazione o al lavoro, imprese non cooperative, associazioni di volontariato che a vario titolo sempre più stanno diventando interlocutori della Cooperativa, intraprendendo con essa progetti di collaborazione, di erogazione e di progettazione.

MODALITA' DI COINVOLGIMENTO

Assemblee dei Soci e Consigli di Amministrazione vengono regolarmente convocati.

La Cooperativa Paideia dispone di sito internet www.coop-paideia.com e di canali social:

<https://www.facebook.com/paideia.scuola.pasticceria>

https://www.instagram.com/paideia_scuola/

E' previsto per gli utenti della Cooperativa un Questionario di soddisfazione da compilare al termine della frequenza del corso.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

INFORMAZIONI SULLA FORZA LAVORO

Le attività che svolge Paideia sono realizzate da soci e da non soci della Cooperativa; i soci inoltre possono operare in qualità di dipendenti, liberi professionisti o a titolo volontario, mentre i non soci svolgono le loro attività come collaboratori occasionali sia con impegno continuativo (per la docenza in corsi che durano anche alcuni mesi) che per attività di breve durata.

Tabella: Riepilogo della forza lavoro al 31/12/2025

	N° SOCI	N° NON SOCI
Dipendenti a tempo indeterminato	4	0
Apprendisti	0	0
Dipendenti a tempo determinato	1	3
Lavoro autonomo e collaboratori occasionali, tirocinanti	2	7
Volontari e Sovventori	7 Volontari 6 Sovventori	0
TOTALE	20	9

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Cooperativa applica le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro (D.lgs 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011) e le disposizioni in materia sanitaria. Durante il 2025 non sono stati registrati infortuni.



VOLONTARI

Svolgono attività volontaria i soci volontari (attività di segreteria o attività in linea con le competenze professionali dei soci) e i membri del consiglio di amministrazione.

CONVENZIONE CON IL TRIBUNALE DI MILANO

La Cooperativa ha mantenuto la convenzione con il Tribunale di Milano per lo svolgimento presso la propria sede di lavori di pubblica utilità e Messa alla Prova, ai sensi dell'articolo 54 del D. Lgs. 28 agosto 2000 n. 274 e dell'art. 2 del Decreto Ministeriale 26 marzo 2001.

Sono proseguite anche nel 2025 le prestazioni oggetto della convenzione che riguardano attività di supporto alla segreteria didattica per archiviazione, registrazione dati, controllo materiale didattico e lavori di pulizia e sanificazione ordinari e straordinari, interventi di manutenzione e piccole riparazioni dei locati della sede operativa.

Nel 2025 hanno svolto la loro collaborazione 4 persone e 3 l'hanno conclusa nel corso dell'anno. Grazie a queste collaborazioni ci sono stati significativi risparmi nella spesa per il personale di pulizie e per alcune manutenzioni ordinarie e straordinarie, oltre che per specifiche consulenze.

COMPENSI, RETRIBUZIONI E RIMBORSI AI VOLONTARI

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI

Non sono previsti rimborsi ai volontari salvo a fronte di giustificativi di spesa. Per i consiglieri non sono previste indennità di carica. Non sono presenti volontari del servizio civile universale.

COMPENSI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

I membri del Consiglio di amministrazione (incluso Presidente) non percepiscono compensi o gettoni di presenza. Il compenso per il Revisore Unico è stato deliberato nell'assemblea dei soci del 5 maggio 2023: l'importo annuale è pari a € 2.000,00 oltre a oneri di legge fino all'approvazione del bilancio 2025.

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA MINIMA E MASSIMA TRA I LAVORATORI DIPENDENTI

Il CCNL applicato ai dipendenti è quello delle Cooperative Sociali, il rapporto fra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori è vicina al rapporto 1:1.

Per gli insegnanti del Centro di Formazione professionale è applicato il CCNL Formazione Professionale come richiesto dall'accreditamento.

OBIETTIVI E ATTIVITA'

La Cooperativa Paideia è un ente di formazione professionale nei settori inerenti le produzioni alimentari (pasticceria, cioccolateria, gelateria, cucina). Paideia è iscritta all'Albo degli Operatori accreditati per Servizi di Istruzione e Formazione Professionale di Regione Lombardia. La formazione professionale è destinata a tutti anche per offrire un'opportunità a coloro che, uomini e donne, giovani e non, si trovano a doversi formare e/o rimettere in gioco nuovamente nel mondo del lavoro. Ovviamente, per la storia della Cooperativa molta attenzione è rivolta al mondo dei giovani e delle donne.



I corsi per maggiorenni sono stati destinati principalmente a donne straniere, disoccupate, a rischio di svantaggio, esclusione ed emarginazione sociale allo scopo di fornire una specifica professionalità, uno stile di vita e una cultura del lavoro. Alcuni laboratori/attività sono stati realizzati in collaborazione con altri enti del terzo settore (Assindatcolf - Associazione sindacale nazionale dei datori di lavoro domestico, OWWA / Consolato delle Filippine). Sono stati avviati complessivamente n° 1 corso professionale di pasticceria per maggiorenni extra-obbligo scolastico (cfr. 2023 n°6 corsi) e n°2 corsi amatoriali. La soddisfazione manifestata dai partecipanti (90% dei questionari di soddisfazione compilati a fine corso presenta delle valutazioni molto alte), dimostra gli allievi che scelgono Paideia trovano un contesto formativo all'altezza delle loro aspettative e di quelle del mercato.

Per quanto riguarda **l'offerta formativa destinata a ragazzi e ragazze in Diritto Doveri Istruzione e Formazione (DDIF)** dai 14 ai 18 anni "Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno", a **giugno 2025 si sono qualificati tutti gli studenti iscritti alla terza annualità**. Le lezioni dei percorsi IEFP si sono svolte regolarmente, così come i tirocini pianificati. Per la tipologia di utenza ampio lavoro è svolto dai docenti, tutor e personale scolastico per anticipare eventuali segnali di possibile dispersione scolastica. Laddove possibile si lavora in sinergia con le famiglie o i tutori legali e in caso di studenti con disabilità vengono coinvolte specifiche professionalità.

Nel corso del 2025 la prima studentessa che ha frequentato (e si è qualificata frequentando) il terzo anno in modalità apprendistato è stata successivamente assunta dalla pasticceria Grecchi di Milano. Al 31 dicembre altri tre studenti sono stati assunti in apprendistato presso aziende per svolgere il terzo anno con questa specifica modalità.

Alcune foto dei prodotti realizzati dai ragazzi quale prova pratica dell'esame di qualifica (giugno 2025)



Circa la **soddisfazione degli studenti** è stato somministrato il questionario di valutazione secondo il modello previsto dal Sistema di Gestione in Qualità: **l'80% degli studenti dà una valutazione complessiva positiva o molto positiva della scuola.**

Molto positive le esperienze che la scuole ha potuto programmare per i ragazzi delle classi con istruttori esperti:

- Canoa c/o Idroscalo di Milano (1°A)
- Partecipazione alla Fiera SIGEP (Salone internazionale di Gelateria, Pasticceria e Panificazione) che si svolge a Rimini (2°A)
- Progetto di educazione alla teatralità in collaborazione con l'Associazione Culturale "Il mondo Creativo" (1°-2°-3°A)



- Uscita Didattica presso il Giardino di parco Lambro (1°A)
- Partecipazione allo spettacolo “Io me ne frego ! - una storia di bullismo” presso MTM Teatro Leonardo (1°A)
- Uscita didattica presso Zerogravity (1°A)
- Uscita Didattica presso Il Museo delle Illusioni (2°A)

Complessivamente sono stati avviati quindi i seguenti corsi:

Corso triennale in Diritto dovere istruzione e formazione (DDIF)

PRIMA annualità “Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno” (a.f. 24-25)

SECONDA annualità “Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno” (a.f. 24-25)

TERZA annualità “Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno” (a.f. 24-25)

PRIMA annualità “Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno” (a.f. 25-26)

SECONDA annualità “Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno” (a.f. 25-26)

TERZA annualità “Operatore delle produzioni alimentari: lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno” (a.f. 25-26)

Corsi professionali con rilascio di Attestato di competenza (secondo il Quadro regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia:

n. 1 Corso di pasticceria liv. base– prof. QRSP pasticcere

Corsi professionali con rilascio di Attestato di partecipazione:

n. 1 Corsi di pasticceria per OWWA / Consolato delle Filippine

n.1 Corso per Assindatcolf

La Cooperativa Paideia è una società che in parte riceve i contributi di Regione Lombardia secondo il sistema dotale e in parte è autofinanziata. Paideia, infatti, si mantiene anche grazie alle rette sostenute dagli allievi dei corsi extra DDIF, con i contributi erogati dai soci e con le liberalità di tutti coloro che credono nei valori a cui la Cooperativa si ispira.

OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO-LUNGO PERIODO

L'attività e gli obiettivi della Cooperativa nel 2025 hanno seguito i seguenti quattro assi portanti:

- a. Monitorare le attività del CFP per minori in obbligo scolastico completando il percorso con la terza annualità (primi qualificati in uscita a giugno 2025 e inserimento del IV° anno per il conseguimento del diploma di Tecnico delle produzioni alimentari nell'offerta formativa regionale per l'a.f. 2026-2027)
- b. Diffondere e far conoscere in scuole, associazioni, dopo-scuola le attività della Cooperativa e in particolare il corso triennale
- c. Identificare una sede ulteriore per aumentare l'utenza ai corsi triennali avviando anche altri indirizzi di studio (aiutocuoco) al fine di rispondere alla necessità di inserire figure formate nel settore hospitality
- d. Aderire alla sperimentazione delle Filiere formative tecnologico-professionali e poter preparare gli studenti del quarto anno al Diploma di maturità alberghiera

Per il prossimo triennio 2024-2026 sono stati definiti i seguenti obiettivi (che si confermano nella loro validità):

- B) Far crescere la Cooperativa per rispondere alle richieste giunte delle famiglie/enti con cui Paideia collabora e per dare sostenibilità alla Cooperativa
- C) Far crescere la coesione interna e il senso di appartenenza coinvolgendo chi presta attività presso Paideia
- D) Far crescere i rapporti con altri Enti legati al mondo scuola, educazione, lavoro.

OBIETTIVI DI ESERCIZIO ANNUALI

Per il 2025 sono stati definiti degli obiettivi:

	Area	Obiettivo	Livello di raggiungimento
1	Promozione	Mantenere Sito internet di Paideia in prima pagina su Google	Raggiunto
2		Redazione di un piano editoriale per post su social e campagne promozionali	Parziale
3		Contatti con il mondo scolastico: scuole alberghiere, scuole secondarie di primo grado e realizzazione Open day	Parziale

4		Contatti con il territorio: associazioni di categoria, consolati	Parziale
5	Progettazione	Sviluppare la rete prevista dalla filiera scientifico-tecnologica	Parziale
6	Erogazione servizio	Verificare la qualità e adeguatezza del materiale didattico a disposizione degli allievi	Raggiunto
7		Pianificare e realizzare almeno due consigli di classe e due scrutini per anno formativo	Raggiunto
8		Migliorare la verifica dell'apprendimento del sistema HACCP nei corsi professionali	Raggiunto
9	Direzione	Ottenere l'accreditamento dei nuovi locali per ampliare offerta formativa	Non raggiunto
10	Amministrazione	Rispetto scadenze registrazioni e adempimenti fiscali contributivi amministrativi	Raggiunto
11		Recupero crediti	Raggiunto
12		Puntualità nel pagamento dei fornitori	Raggiunto
13	Qualità	Sostituzione RSGQ	Non Raggiunto
14		Rispettare piano VII	Raggiunto
15		Rinnovo della Certificazione	Raggiunto

Tali obiettivi sono stati raggiunti o si sono intrapresi processi di cambiamento che porteranno al raggiungimento dei risultati attesi. Di seguito gli obiettivi per il 2026

	Area	Obiettivo
1	Promozione	Mantenere Sito internet di Paideia in prima pagina su Google
2		Redazione di un piano editoriale per post su social e campagne promozionali
3		Contatti con il mondo scolastico: scuole alberghiere, scuole secondarie di primo grado e realizzazione Open day
4		Contatti con il territorio: associazioni di categoria, consolati
5	Progettazione	Sviluppare la rete prevista dalla filiera scientifico- tecnologica
6	Erogazione servizio	Verificare la qualità e adeguatezza del materiale didattico a disposizione degli allievi
7		Pianificare e realizzare almeno due consigli di classe e due scrutini per anno formativo
8	Direzione	Ottenere l'accreditamento dei nuovi locali per ampliare offerta formativa
9		Avvio IV annualità
10	Amministrazione	Rispetto scadenze registrazioni e adempimenti fiscali contributivi amministrativi

11		Recupero crediti
12		Puntualità nel pagamento dei fornitori
13	Qualità	Sostituzione RSGQ
15		Rispettare piano VII
16		Rinnovo della Certificazione

TIPOLOGIA E NUMERO DI BENEFICIARI (AL 31.12.25)

Anno solare	N° iscritti Corsi extra DDIF	N° iscritti Corso in DDIF
2021	99	n.a.
2022	76	12
2023	44	29
2024	21	31
2025	6	39

In consolidamento la formazione per minori in obbligo scolastico, si prevede un ulteriore aumento per la composizione di una 4° classe a settembre 2026. L'andamento delle iscrizioni ai corsi professionali con attestato di competenze di Regione Lombardia destinato a studenti che hanno già assolto l'obbligo scolastico, registra un ulteriore calo rispetto all'anno precedente confermandosi una attività marginale.

Paese di provenienza	% allievi
Italia	56
Cina	13
Egitto	5
Filippine	5
Romania	5
Bangladesh	3
Bolivia	3
Pakistan	3
Peru'	3
Sri Lanka	3
Ucraina	3

Per quanto riguarda il **settore in obbligo scolastico**, la scuola Paideia si conferma un **centro di formazione in grado di dedicare ad ogni studente o studentessa l'attenzione di cui necessita**. Accanto a studenti (sia italiani sia stranieri) motivati e desiderosi di intraprendere questo percorso scolastico e professionale (ai quali vengono date durante l'anno varie opportunità di formazione ed esperienze specifiche); vengono accolti anche studenti che sono a rischio di dispersione scolastica, emarginazione o con disabilità e necessitano di strumenti idonei per proseguire il percorso scolastico. In tabella la provenienza allievi frequentanti il percorso in DDIF della Cooperativa al 31/12/25.

I **corsi professionali extra DDIF di Paideia** sono spesso frequentati da donne che desiderano migliorare il loro approccio e le loro competenze nel campo della pasticceria, alcune con l'intento di inserirsi in questo settore professionale altre per soddisfare un desiderio, spesso sacrificato, di approcciarsi in maniera più organizzata ed efficiente ad una passione personale. La preparazione di base è molto diversificata, dato che arricchisce le relazioni umane che si instaurano nei corsi. I risultati della formazione, che sono stati monitorati negli anni, danno evidenza che buona parte delle allieve trova un lavoro qualificato nel settore della pasticceria e per molte di loro c'è anche l'avvio di un'attività autonoma.

SX MILLE: RENDICONTO DELLE SOMME PERCEPITE

La somma percepita dalla Cooperativa in virtù del beneficio del 5 per mille dell'anno 2024 è stata di €1.923,92 percepita in data 28/08/2025.

Il contributo è stato utilizzato per l'acquisto e la riparazione di apparecchiature del laboratorio di pasticceria.

Anno Finanziario 2025	Data di percezione 20/08/2025	IMPORTO PERCEPITO €1.923,92
3. Spese per acquisto beni e servizi		€ 1.923,92
Onorari per l'attività di organismo di vigilanza, ex DLGS 231/01, saldo 2024 – acconto 2025. Fattura n° 14 del 29/07/2025 vedi Bonifico Bancario Bancoposta del 08/08/25 di € 1685,50		€ 1685,50
Parziale acquisto TCL 75V6C TV 75" 4K UHD Smart LED TV, 4K HDR, Google TV con design senza bordi (Dolby Audio) fattura Amazon Business EU s.a.r.l. sede secondaria n. IT5SA4ABEY del 17-11-25 di € 541,47 vedi Bonifico Bancario IntesaSanpaolo del 30-12-25 di € 541,47		€ 238,42

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA AL 31.12.2025

Anche nel 2025 la Cooperativa Paideia ha ricevuto donazioni volontarie da parte di persone fisiche, aziende e associazioni che ne condividono la mission. La Cooperativa ha ricevuto di competenza n° 89 donazioni per un totale di € 23.277,91 euro come di seguito dettagliate:

- € 3.050,00 da Enti del terzo settore (Associazioni, Fondazioni, Cooperative sociali etc n° 3 donazioni)
- € 6.126,00 da Società e aziende (n° 6 donazioni)
- € 14.401,91 da persone fisiche (n° 80 donazioni).

Per quanto riguarda invece la destinazione delle donazioni liberali:

- € 14.760,00 contributi volontari per l'ampliamento dell'offerta formativa (materiali e strumenti per i laboratori, divise da chef/pasticcere, tablet personali con cover, software operativi e filtri installati nei *devices* personali, uscite didattiche, etc)
- € 8.517,91 erogazioni liberali per attività statutarie.

Per quanto riguarda i contributi pubblici, Paideia ha ricevuto (per un totale di € 122.253,01) quanto segue:



Regione Lombardia acconto 30% a.f. 24-25 leFP 1° e 2° anno	€ 65.874,60
Comune di Milano 1° acconto a.f. 24-25 per assistenza educativa	€ 6.889,57
Comune di Milano saldo a.f.23-24 per assistenza educativa	€ 1.814,49
Comune di Milano 2° acconto a.f.24- 25	€ 6.910,43
Regione Lombardia - leFP a.f.22-23 contributo di carattere straordinario	€ 4.000,00
Agenzia delle entrate 5x1000 2024	€ 1.923,92
Regione Lombardia saldo a.f.24-25	€ 22.840,00
Comune di Milano 1° acconto a.f.25-26 per assistenza educativa	€ 12.000,00

Il valore della produzione è diminuito rispetto al 2024 di circa 17.500 euro (circa il 7%), così come i costi, con un risultato operativo positivo (€ 1.070 v. anno precedente pari a 3.788 euro).

Si riportano di seguito per ulteriori approfondimenti **Stato patrimoniale e Conto Economico** del bilancio 2025 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 22/04/2026.

Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	8.723	7.999
II - Immobilizzazioni materiali	16.371	16.187
Totale immobilizzazioni (B)	25.094	24.186
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	2.857	3.018
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.342	8.464
Totale crediti	2.342	8.464
IV - Disponibilità liquide	53.283	125.884
Totale attivo circolante (C)	58.482	137.366
D) Ratei e risconti	75.584	100.189
Totale attivo	159.160	261.741
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	26.000	25.900
IV - Riserva legale	8.279	7.088
VI - Altre riserve	873	871
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(2.951)	(5.435)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1.070	3.788
Totale patrimonio netto	33.271	32.212
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	47.083	43.426
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	53.523	48.876
esigibili oltre l'esercizio successivo	13.283	16.855
Totale debiti	66.806	65.731
E) Ratei e risconti	12.000	120.372
Totale passivo	159.160	261.741

Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	7.922	84.567
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	196.832	138.165
altri	24.779	24.248
Totale altri ricavi e proventi	221.611	162.413
Totale valore della produzione	229.533	246.980
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	15.863	21.008
7) per servizi	92.932	91.254
8) per godimento di beni di terzi	2.471	1.968
9) per il personale		
a) salari e stipendi	71.906	81.988
b) oneri sociali	22.709	24.719
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	8.184	6.949
c) trattamento di fine rapporto	6.745	6.379
e) altri costi	1.439	570
Totale costi per il personale	102.799	113.656
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	12.417	12.026
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	7.425	6.465
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	4.992	5.561
Totale ammortamenti e svalutazioni	12.417	12.026
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	161	1.056
14) oneri diversi di gestione	2.887	4.570
Totale costi della produzione	229.530	245.538
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3	1.442
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1.274	2.594
Totale proventi diversi dai precedenti	1.274	2.594
Totale altri proventi finanziari	1.274	2.594
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	207	248
Totale interessi e altri oneri finanziari	207	248
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	1.067	2.346
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	1.070	3.788
21) Utile (perdita) dell'esercizio	1.070	3.788